



Rapport Annuel 2024

Organisme de
formation depuis 2017



Sommaire



Qui sommes-nous ? **3**

Nos actions de formation **5**

FANTAS'SPORT'IQUE : une remobilisation par le sport ! **11**

L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation **13**

Enigmarius : Focus sur les Quartiers d'Été Olympiques **18**

Notre modèle économique **19**

Nos objectifs et ambitions
pour les prochaines années **20**

1- Qui sommes-nous ?

Les fondateurs

Benoît CAMPARGUE



Ancien champion du monde de judo
et entraîneur de l'équipe de France
Directeur Sport Management System

Thierry MARX



Président d'honneur
Chef étoilé
Restaurant ONOR

Christophe ETRONNIER



Président
Directeur clientèle et
Habitat à RATP-Habitat

Gilbert VERSIER



Vice-président
Chirurgien orthopédiste -
Clinique Drouot PARIS et Clinique
COTÉ-EST TOURNAN-EN-BRIE

Le bureau

Gilles DELAMARRE



Trésorier,
Directeur financier - Pompes
Funèbres de France

Élie GIRARD



Secrétaire
Ex PDG d'Atos

1- Qui sommes-nous ?

L'équipe



Lydia BOUCHARDON ➡ ♿
Directrice Générale
direction@sport-pour-l-emploi.com
(référénte handicap)



David ALERTE ➡ ♿
Responsable Pédagogique
formation@sport-pour-l-emploi.com
(Référént pédagogique)



Aminata KONE ➡ ♿
Responsable Administrative et Financière
gestion@sport-pour-l-emploi.com



Guillaume LOUICHON ➡
Chargé de Développement - actions de
recrutement par le sport
developpement@sport-pour-l-emploi.com



Julie GUILLERMIER ➡ ♿
Cheffe de Projets -
projets@sport-pour-l-emploi.com
(Référénte veille)



Malika GARCIN ➡ ♿
Chargée de Recrutement
recrutement@sport-pour-l-emploi.com



Vincent THOLMER ➡ ♿
Chargé de formations
formationl@sport-pour-l-emploi.com



Ivan KLARIC
Chargé de mission opérations
operations@sport-pour-l-emploi.com



Martine WANG
Alternante chargée de communication
communication@sport-pour-l-emploi.com

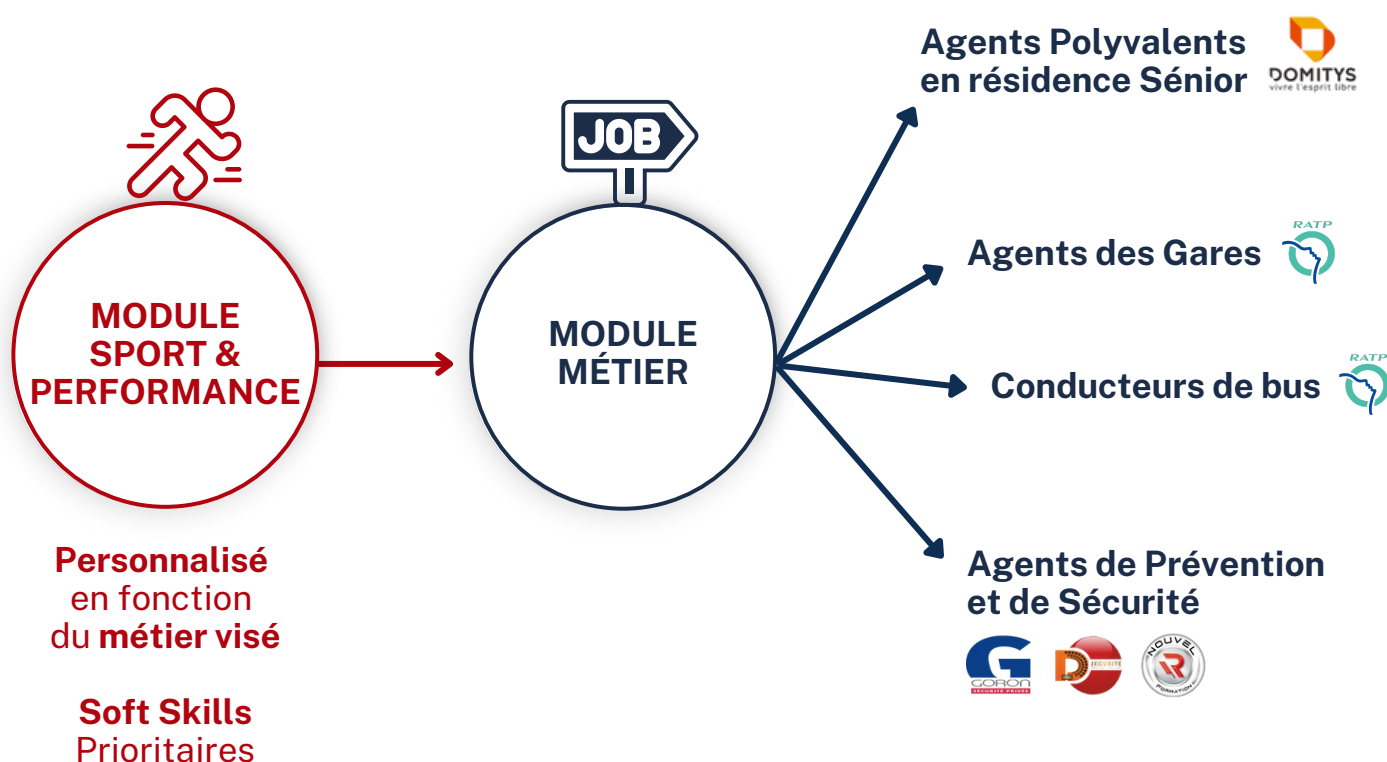
2-Nos formations

Une de nos grandes victoires cette année a été de renouveler notre certification Qualiopi avec aucune non-conformité !

L'équipe de Pass'Sport pour l'Emploi met toute son énergie et son cœur à l'ouvrage pour proposer des formations de qualité, et est résolument engagée dans une démarche d'amélioration continue, que ce soit en matière d'accueil des personnes en situation de handicap, ou encore de nos contenus pédagogiques.

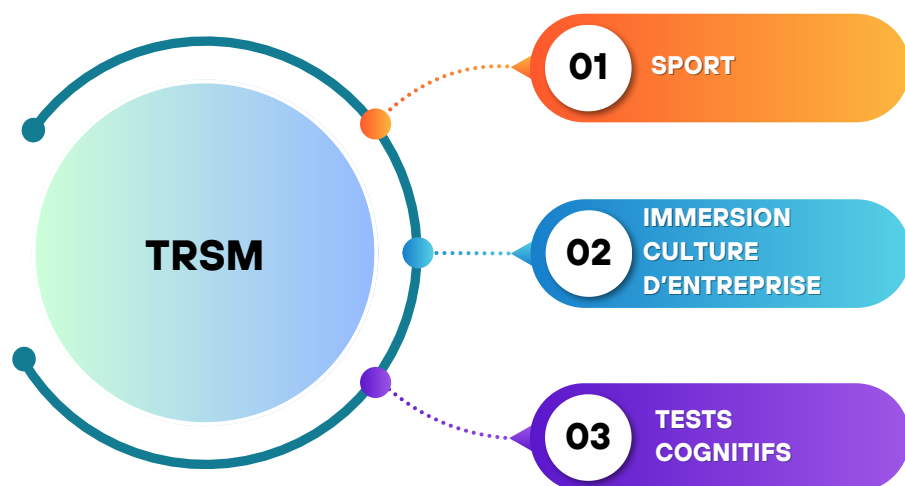


Cette année Olympique 2024 a été une année challengeante et qualitative, nous avons couvert **4 métiers** au travers nos formations :



2-Nos formations

En parallèle, nous avons créé le TRSM, **Test de Recrutement Sportif Métier** : une méthode de recrutement innovante et révolutionnaire mêlant **sport, tests cognitifs** et **immersion dans la culture d'entreprise**.



Ce test, calibré avec l'entreprise recruteuse, permet de repérer autrement les talents.

Nos SAS préparatoire accompagnent les candidats pour maximiser leur réussite à ces tests !

2- Nos formations

LES AGENTS DES GARES AVEC LA RATP



CHIFFRES CLÉS 2024

FINANCEUR :

ACTIVIT
L'Agence d'insertion Yvelines & Hauts-de-Seine

1 SAS
Préparatoire
(Région IDF)

85%
de réussite

14
stagiaires
(11 femmes
3 hommes)

100%
de réussite
au TRSM

TÉMOIGNAGE DE JULIETTE

“

C'est une expérience unique, bien différente des autres. Le système pédagogique est fluide et facile à assimiler, ce qui rend l'apprentissage très accessible. Les différentes matières, comme la découverte des métiers, la compréhension de l'entreprise et la préparation aux entretiens, associées au sport, ont été particulièrement enrichissantes. Elles m'ont permis d'acquérir des connaissances essentielles sur mon futur métier et le monde de l'entreprise, tout en renforçant ma confiance en moi et en dépassant certains blocages psychologiques grâce au sport. Sans oublier l'esprit d'équipe et la belle cohésion avec toute l'équipe de Pass'Sport pour l'Emploi, qui ont rendu cette expérience encore plus motivante !

”



2-Nos formations

LES CONDUCTEURS DE BUS AVEC LA RATP



CHIFFRES CLÉS 2024

FINANCEURS :

seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT

ACTIVIT
L'agence d'insertion Yvelines & Hauts-de-Seine

3 SAS
Préparatoire
(Région IDF)

96%
taux de
réussite

34
stagiaires
(10 femmes
24 hommes)

100%
de réussite
au TRSM

TÉMOIGNAGE DE MEHDI

“

Cette formation a été une véritable transformation pour moi. Les cours m'ont permis de retrouver confiance en moi et de mieux structurer mon projet professionnel. J'ai appris comment mieux valoriser mes compétences et mes qualités issues de mes expériences passées, tout en renforçant mon estime de moi. Quant au sport, il m'a redonné la motivation et la persévérance nécessaires pour aller jusqu'au bout de ce que j'entreprends. Une véritable expérience de bien-être, à la fois physique et mentale !

”



2-Nos formations

AGENTS POLYVALENTS EN RÉSIDENCE SÉNIOR AVEC LA SOCIÉTÉ DOMITYS



CHIFFRES CLÉS 2024

FINANCEURS :



1 SAS
Préparatoire
(Région IDF)

1 POEI
(Lille)

100%
de
réussite

22
stagiaires
(12 femmes
10 hommes)

TÉMOIGNAGE DE CÉLINE

“

J'ai eu la chance de suivre cette formation. Le programme est complet et bien structuré, permettant d'acquérir des compétences solides tout en se remettant à jour sur les savoir-être essentiels. Les formateurs sont à l'écoute, bienveillants et toujours disponibles pour répondre aux questions, ce qui permet un accompagnement de qualité. De plus, le suivi des stagiaires est vraiment personnalisé, ce qui aide à progresser efficacement. Une formation que je recommande sans hésitation !

”



2-Nos formations

**LES AGENTS DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ AVEC
LES ENTREPRISES GORON, NOUVEL'R, DMH SÉCURITÉ**



CHIFFRES CLÉS 2024



France
Travail

FINANCEURS :

seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT

1 POEI et
1 POEC
France Travail

1 SAS
préparatoire
au TFP APS

67%
de réussite

34
stagiaires
(11 femmes
23 hommes)

TÉMOIGNAGE DE FATIMA

“

C'est une formation complète qui nous a beaucoup apporté en connaissance. J'ai beaucoup aimé la partie sportive, au début je ne pensais pas être capable d'atteindre l'objectif fixé. Ça a été très difficile, mais je me suis dépassée, Lors du GR2024, les derniers kilomètres ont été intenses. Si je n'avais pas eu le soutien de mes collègues, j'aurais peut-être abandonné. Les autres matières m'ont éveillé sur des qualités et des compétences que je ne pensais pas avoir. J'ai appris des choses que je ne savais pas grâce aux cours de nutrition.

”



3- FANTAS'SPORT'IQUE : un accompagnement renforcé de remobilisation par le sport !

Depuis le 1^{er} janvier 2025, la réforme du RSA imposera aux allocataires de réaliser entre 15 et 20 heures d'activités hebdomadaires, destinées à favoriser leur insertion sociale et professionnelle. Ces activités incluent des immersions en entreprise, des formations, ou encore des participations à des actions associatives.

Dans ce contexte, Pass'Sport pour l'Emploi et ACTIVIT'Y ont lancé le programme « FANTAS'SPORT'IQUE », un dispositif intensif de remobilisation par le sport destiné aux bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA). Ce projet a été rendu possible grâce au soutien financier d'ACTIVIT'Y et du Conseil Départemental des Hauts-de-Seine et des Yvelines.

D'une durée de quatre semaines, il s'est déroulé tout au long de l'année 2024, avec des sessions sportives organisées chaque lundi, mardi et vendredi matin. Les villes mobilisées dans ce dispositif sont Levallois-Perret, Clichy La Garenne, Colombes et Gennevilliers. Proposé à 80 personnes sur ces 4 villes, 70 % des participants ont suivi le parcours !



3- FANTAS'SPORT'IQUE : un accompagnement renforcé de remobilisation par le sport !

Semaine 1 – Cohésion et remise en mouvement

Objectif : Reprendre une activité physique et créer une dynamique de groupe.

- Présentation individuelle et découverte du programme
- Réveil musculaire, renforcement, initiation à la boxe
- Activités collectives pour renforcer l'esprit d'équipe

Semaine 2 – Préparation mentale et équilibre de vie

Objectif : Acquérir des outils pour une meilleure gestion du quotidien.

- Ateliers sur la nutrition, le sommeil et la gestion du stress
- Prises de parole et échanges pour préparer l'insertion professionnelle

Semaine 3 – Dépassement de soi et esprit d'équipe

Objectif : Développer la persévérance et la capacité d'adaptation.

- Enigmarius Citoyen : course d'orientation à Paris
- Renforcement des soft skills (gestion du stress, adaptabilité, ...)

Semaine 4 – Fin du programme : accomplissement et perspectives

- Bilan collectif et individuel des évolutions
- Prise de conscience des compétences transférables au monde professionnel



4- L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation.

52
sessions

1071
personnes
évaluées

428
femmes

643
hommes

En 2024, EvaCops® a franchi un nouveau cap, renforçant son impact et élargissant son champ d'action pour accompagner toujours plus de personnes vers l'emploi. Une méthode innovante qui permet aux candidats d'identifier et valoriser leurs compétences comportementales, indispensables dans le monde professionnel. Cette ambition s'est concrétisée par plusieurs actions majeures menées tout au long de l'année :

Inser'Sport édition 2024 :

Le programme Inser'Sport 2024 a accompagné 48 bénéficiaires (dont 10 femmes et 38 hommes) dans l'identification et la valorisation de leurs compétences comportementales, essentielles à leur réussite professionnelle. Ce programme a pu voir le jour grâce à au soutien et à la confiance de nos partenaires :

- Mission Locale de Montreuil (MIEJ-93), du Sud 93 (Noisy-le-Grand) et Objectif Emploi (Saint-Denis-Pierrefitte)
- ALI Objectif Emploi (Saint-Denis-Pierrefitte) et ALI de Stains
- Mairie de Stains
- Job IRL



4- L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation.

Élargissement de notre impact : direction Toulouse et la Belgique !

EvaCops® poursuit son développement territorial et dépasse même les frontières :

À Toulouse, le 16 mai, 62 participants ont pris part au job dating "Révèle tes compétences" organisé en partenariat avec l'association Rebonds! et la Cité de l'Emploi, dans le quartier de Bellefontaine, dont 57 ayant suivi les ateliers EvaCops®.

Avec l'association belge Play4Peace, le 10 septembre, une collaboration internationale a vu le jour, offrant à 10 jeunes l'opportunité unique de vivre l'expérience Enigmarius.

Clôture Du Sport à la Sécurité avec l'ARML IDF :

Le 29 mars a marqué la dernière étape du dispositif "Du Sport à la Sécurité", mené en collaboration avec l'ARML-IDF. Cet événement a mobilisé de nombreux jeunes, accompagnés par la Maison de l'Emploi et de la Formation ainsi que les missions locales d'Évry, Corbeil, Grigny, Brétigny et Nord Essonne. Un projet qui a démontré une fois de plus le pouvoir du sport comme levier d'insertion !



4- L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation.

Collaboration avec le groupe EDF

Notre collaboration avec EDF s'est intensifiée cette année. Au total :

- 📌 32 collégiens de 3e du Collège Pierre de Geyter (Saint-Denis) ont bénéficié d'un accompagnement dédié.
- 📌 33 lycéens de seconde ont découvert les métiers d'EDF lors d'une immersion au campus de Saclay.
- 📌 85 candidats sourcés par les équipes de la Ville de Paris ont participé à un job dating à la Salle Olympe de Gouges, dédié au recrutement des futurs alternants d'EDF.

Des jobs dating pour favoriser les opportunités professionnelles

Le job dating sportif des gardiens d'immeuble du 26 avril 2024, organisé en collaboration avec Habitat Réuni, a réuni une trentaine de candidats et 4 employeurs du secteur (Groupe poste Habitat, DOMNIS, Pierres et Lumières, et IRP).

Le job dating avec le Westfield Forum des Halles du 16 octobre 2024 où plus de 2 000 postes étaient proposés. Au total, 140 candidats sont venus booster leur candidature grâce à nos ateliers de 30 minutes. L'occasion idéale de mettre en avant leurs soft skills (esprit d'équipe, gestion du stress, etc.)



4- L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation.

2024 : Pari(s) de l'Emploi

Pass'Sport pour l'Emploi a été cette année lauréat de l'Appel à Projet de la Direction à l'Attractivité et à l'Emploi (DAE) de la ville de Paris, baptisé "2024 : Pari(s) de l'Emploi", et ayant vocation à accompagner aux côtés de deux autres associations lauréates les parisiens ayant des projets de formation ou d'accès à l'emploi dans les métiers des JOP 2024 (identifiés comme tels par les cartographies des besoins en emploi de Paris 2024).

Notre mission était d'assurer le module "remobilisation", qui consistait en des sessions sportives et citoyennes d'une à deux semaines, déclinées tout au long de l'année, pour lesquelles les personnes accompagnées par Emmaüs Solidarités et Aurore pouvaient se positionner.

Jour 1 : Séance sportive d'interconnaissance et cohésion

Jour 2 : Gestion de stress et prévention des TMS

Jour 3 : Enigmarius

Jour 4 : Séance sportive et visite d'un lieu symbolique de la ville de Paris

Jour 5 : Séance EvaCops®

Nous avons accueilli **94 personnes** lors de ces semaines sportives et citoyennes dites de remobilisation.



4- L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation.

2024 : RATP-Habitat : un bailleur engagé pour l'Emploi

Forts de la collaboration engagée avec les partenaires Aurore et Emmaüs Solidarités sur le programme Pari(s) de l'Emploi, nous avons proposé au bailleur social RATP-Habitat de s'investir dans la démarche et se mobiliser pour l'insertion socio-professionnelle de ses locataires ou enfants de locataires. Soutenus par le Fonds pour l'Innovation Sociale de la Fédération des Entreprises Sociales pour l'Habitat, Pass'Sport pour l'Emploi a co-piloté avec les équipes de proximité du bailleur social (Gardiens, Conseillère Économique, Sociale et Familiale, Service Communication) une campagne de rencontres avec les locataires de 3 résidences du 20ème arrondissement de Paris. L'objectif était d'engager un accompagnement vers la formation ou l'accès à l'emploi, profitant des opportunités offertes par l'ébullition des JOP, mais également du dynamisme du marché de l'emploi au-delà des JOP 2024. Les locataires ont pu participer à la semaine sportive et citoyenne proposée par Pass'Sport pour l'Emploi, pour rebooster leur confiance en eux, être sensibilisés aux soft skills et s'approprier ceux qui les caractérisent.

Bilan final : 13 personnes accompagnées

5 accès à l'emploi

4 entrées en formation

4 accompagnements renforcés



5 - Le pouvoir du jeu avec Enigmarius : focus sur les QUARTIERS D'ÉTÉ OLYMPIQUES

Dans le cadre des Quartiers d'Été Olympiques 2024, initiative portée par la Mission Locale de Paris et soutenue par la Préfecture de la région Île-de-France, Enigmarius a offert à 91 jeunes parisiens une expérience immersive unique.

Ce jeu grandeur nature, conçu par et pour les jeunes, leur a offert une opportunité unique de découvrir Paris autrement, tout en développant leurs compétences comportementales.

Un parcours en 3 étapes, inspiré de l'esprit olympique :

1. **Phase de conception** : 10 jeunes ont été mobilisés pour concevoir le parcours d'Enigmarius, un véritable travail de stratégie et d'innovation:

2. **Phase d'expérience** : Tout au long de l'été, 81 participants, issus de 6 sites des Missions Locales de Paris, se sont affrontés pour compléter le parcours le plus efficacement possible. Au total, 70 kilomètres parcourus à travers la capitale !

3. **Phase finale** : la clôture. Le 11 septembre, la Mairie du XVIIIème arrondissement a accueilli la phase finale d'Enigmarius, mettant à l'honneur les jeunes engagés dans le projet, valorisant le sport comme outil de réussite professionnelle, en écho aux ambitions des JOP 2024 !



6-Modèle économique

Sources de financement

Formations

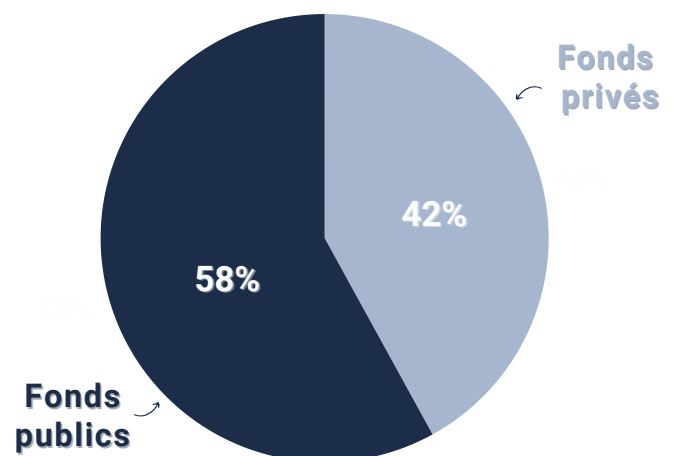
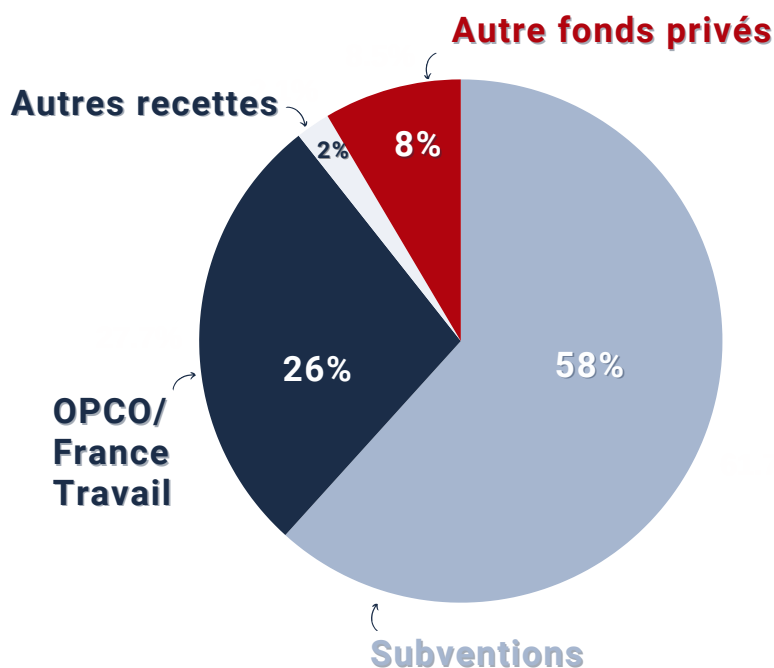
Pour nos actions de formations, part la plus importante de l'activité de l'association :

- Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis
- ACTIVITY
- AKTO (OPCO dans le cadre du PIC Insertion par le sport)
- France Travail
- DRIETS 75
- Ville de Paris - DAE
- CECYS

Remobilisation/Recrutement

Pour nos actions EvaCops et Enigmarius :

- HABITAT REUNI
- OBJECTIF EMPLOI
- Mairie de Toulouse
- Westfield
- Mission Locale de Paris
- PRÉFECTURE DE PARIS IDF
- ACTIVITY



8- Nos objectifs et ambitions pour les prochaines années



Diversifier nos offres de formations sur des métiers porteurs

Afin d'accroître notre impact, répondre aux besoins du marché de l'emploi et à ceux des demandeurs d'emploi, Pass'Sport pour l'Emploi travaille pour élargir son champ d'intervention à de nouveaux secteurs d'activités. De nombreux métiers sont concernés par la nécessité de développer ses compétences comportementales, d'être armé pour gérer son stress et sa nutrition, et d'avoir une bonne condition physique (machinistes-receveurs, agents de prévention et de sécurité, commis de cuisine, ...).



Explorer de nouveaux métiers porteurs

Maintenance ferroviaire, logistique, événementiel, BTP, commerce... autant de secteurs où le savoir-être et la capacité à travailler en équipe sont des atouts essentiels.



Co-construire des parcours adaptés avec les entreprises

En collaborant directement avec les employeurs, nous développons des formations répondant à leurs besoins en recrutement et en montée en compétences. Cela nous permet d'améliorer l'accès à l'emploi de nos bénéficiaires mais également leur maintien en emploi. Enfin, nous construisons collectivement l'employabilité des individus, avec les employeurs, avec le réseau pour l'emploi, avec les individus eux-mêmes. Elle qui ne repose pas uniquement sur les seuls demandeurs d'emploi, mais également des conditions d'intégration en entreprise, de l'environnement en entreprise qui permet d'activer et de maintenir ses compétences !



Multiplier les passerelles vers l'emploi

En diversifiant nos offres, nous ouvrirons de nouvelles opportunités professionnelles pour nos bénéficiaires, en facilitant leur insertion dans des secteurs en tension.

Cette expansion nous permettra d'asseoir notre mission : faire du sport un outil puissant d'évaluation et de valorisation des compétences comportementales, quel que soit le domaine d'activité visé.

8- Nos objectifs et ambitions pour les prochaines années

Nous étendre sur le territoire national

Déploiement régional : Identifier des territoires prioritaires et implanter de nouveaux pôles d'intervention.

Structuration d'un réseau d'ambassadeurs : Former et accompagner des relais locaux pour animer les dispositifs sur tout le territoire.

Avoir de nouveaux partenariats

Entreprises & recruteurs : Renforcement des collaborations avec des employeurs pour maximiser les opportunités d'embauche des candidats formés.

Institutions & collectivités : Développement de conventions avec les régions, départements et municipalités pour financer et promouvoir les dispositifs.

Acteurs du sport & de l'insertion : Création de synergies avec des clubs sportifs, fédérations et associations pour amplifier notre impact social.

