



SOMMAIRE

01 - GÉNÈSE DE L'ASSOCIATION	page 4
02 - LE MODULE SPORT & PERFORMANCE	page 7
03 - EvaCops® Évaluation des compétences comportementales par le sport	page 10
04 - NOS FORMATIONS	page 15
05 - NOS PROJETS DE DÉVELOPPEMENT	page 29
06 - ORGANISATION ET ÉQUIPES	page 32
07 - CONTACTS	page 34



GÉNÈSE DE L'ASSOCIATION

MISSION

Utiliser le sport et ses vertus comme levier d'inclusion professionnelle.

OBJECTIFS

Proposer des formations qualifiantes courtes (12 semaines) et sécurisées (avec emploi au terme), composées d'un module Sport et Performance et d'un module métier, pour des secteurs en tension.

LA VISION DES FONDATEURS

Le Chef Thierry Marx, cuisinier étoilé - déjà fondateur d'organismes de formation tels que « Cuisine mode d'Emploi(s) », a un parcours atypique et doit beaucoup à la pratique sportive dans son chemin personnel.

Avec Benoît Campargue, ancien champion d'Europe de judo et entraîneur des équipes de France jusqu'au sacre de Teddy Riner en 2012, ils sont convaincus que le sport peut apporter ses vertus à des personnes éloignées de l'emploi et en difficulté d'insertion professionnelle.

Ils créent donc Pass'Sport pour l'Emploi dans la perspective d'utiliser le sport comme levier d'employabilité et de santé physique et mentale.



Benoît CampargueAncien champion d'Europe
de judo et entraîneur des
équipes de France



Thierry Marx Chef étoilé et CEO du Mandarin Oriental









LA NAISSANCE DU MODULE « SPORT ET PERFORMANCE »

La croisée des vocations entre une femme, Lydia Bouchardon, et un ancien athlète de haut-niveau, David Alerte.

Au démarrage bénévole, Lydia Bouchardon s'investit au sein de l'association nouvellenée, en structuration et aux horizons ouverts. Sa rencontre avec David Alerte, ancien athlète de haut-niveau (voir palmarès*), va véritablement donner corps à l'ADN de Pass'Sport pour l'Emploi. Ensemble, ils conçoivent le Module Sport et Performance qui devient le socle de formation proposé par l'association, et qui répond en tous points à la vision des fondateurs.

*Palmarès

Deux participations aux JO,

Champion du monde en relai 4x100m en 2005,

Finaliste au Mondial 200m en 2009, Champion d'EUrope 200m,

Médaille d'or et médaille de bronze aux championnats d'Europe 4x100m,

Champion de France 200m en 2006, Champion de France 200m en 2007,

Vice-Champion de France 200m en 2008,

Médaille de bronze aux championnat de France 200M en 2009.

DATES-CLÉS DE L'ASSOCIATION

2024

2023

2022

2021

2020

2018

2017

2016

JUILLET 2024

L'équipe continue de se renforcer et compte 9 salariés.

OCTOBRE 2023

Restitution finale du projet "Ose le Sprint"

JUIN 2022

L'équipe compte 8 salariés

AOÛT 2021

Le projet "Ose le Sprint", porté par Pass'Sport pour l'Emploi, est lauréat du PIC 100% inclusion, financé par le Ministère du Travail et opéré par la Caisse des Dépôts.

ÉTÉ 2020

Pass'Sport pour l'Emploi déploie ses "Quartiers d'été" pour la première fois (financés par le FIPDR), une seconde aura lieu à l'été 2021 avec une tournée nationale.

Printemps 2018

Première édition "Du Sport à l'Emploi", pour les entreprises SNCF et Elior.

Janvier 2018

Naissance d'**EvaCops®**

Novembre 2017 - Mars 2018

Première promotion "Agent de Prévention et de Sécurité mention Sport et Performance." Première édition de **l'Enigmarius**.

Mai 2017

David Alerte rejoint l'aventure, Lydia et lui deviennent les deux premiers salariés de l'association.

Février 2017

Création officielle de l'association par Thierry Marx et Benoît Campargue.

Lydia Bouchardon devient, aux côtés du Bureau, la première bénévole de Pass'Sport pour l'Emploi, elle deviendra ensuite sa Directrice Générale.

2016

Création de l'association.



MODULE SPORT ET PERFORMANCE

Inspiré du parcours de David Alerte et de ses besoins en tant qu'athlète de hautniveau, le module Sport & Performance proposé par Pass'Sport pour l'Emploi vise à prodiguer aux apprenants la même rigueur et les meilleurs outils pour préparer leur entrée ou leur réinsertion sur le marché du travail. La condition physique, les codes et valeurs du sport sont ainsi nos supports d'apprentissage.

L'exigence de la formation sportive que nous proposons démontre le volontarisme et la détermination des stagiaires qui la mène à son terme, c'est un élément reconnu et apprécié par les employeurs avec qui nous travaillons.

Le module « Sport & Performance » contient trois blocs de compétences, dont le contenu est systématiquement adapté à la préparation du métier visé. La partie « savoir-faire » est dispensée par l'organisme de formation « métier » auquel nous nous associons.





Chaque cours intégré au programme de formation puise son origine dans l'idée d'optimisation du potentiel, et vise à donner deux clés essentielles aux apprenants : (1) l'importance de connaître son corps et (2) celle de créer un environnement de confiance (en soi, en l'autre), deux garants de la performance sociale et professionnelle.

Découvrir nos formations

Historiquement, le premier métier concerné par la formation Pass'Sport pour l'Emploi est celui d'Agent de Prévention et de Sécurité (APS) – un métier en forte tension de recrutement, et ce de manière croissante à l'approche des Jeux Olympiques et Paralympique de Paris 2024.

Grâce à la confiance de nos premiers partenaires recruteurs (Torann France, Fiducial, Byblos) et l'adossement à leurs organismes de formation « métier », Pass'Sport pour l'Emploi a pu lancer sa première promotion en novembre 2017.

Le plus de Pass'Sport pour l'Emploi

Pass'Sport pour l'Emploi, au-delà de son objet social et sportif, se caractérise par une méthodologie inversée : partir du besoin des entreprises, construire la formation idéale et dimensionner les promotions de stagiaires en fonction des engagements de recrutement des entreprises. Le sourcing des apprenants ne s'effectue qu'en fin de processus, permettant un accès à l'emploi durable (CDI) à tous ceux qui obtiennent leur qualification.

En d'autres termes, quel que soit le mode de financement utilisé pour les formations que nous portons (opérateur de compétence, Pôle Emploi, Conseil départemental...), nous proposons des parcours sécurisés, financés et rémunérés avec une garantie d'embauche, ou bien des SAS préparatoires avec un parcours sécurisé vers un organisme de formation métier, toujours avec une garantie d'embauche à l'issue de la formation.



EvaCops®

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES PAR LE SPORT

QUOI?

Une application créée, développée et utilisée (exclusivement) par Pass'Sport pour l'Emploi.

MISSION

Il s'agit d'un outil d'évaluation, initialement utilisée en début de formation et en fin de formation, permettant de dégager un schéma de progression des compétences comportementales et savoir-être acquis durant la formation.

OBJECTIFS



O DIAGNOSTIQUER

Effectuer un diagnostic d'entrée en formation et pouvoir suivre l'évolution des candidats tout au long du parcours de formation ;



S'EXPRIMER

d'expression, novateur et naturel, de sa personnalité de ses qualités humaines:



IDENTIFIER LES SOFT SKILLS

Pouvoir, grâce à l'activité sportive, mettre en avant « soft skills transférables au monde de l'emploi ;



VALORISER

Procurer aux bénéficiaires un outil pour travailler sur leurs axes de progrès et valoriser leur performances sociales ;



AVOIR UNE MEILLEURE VISION OO DU CANDIDAT

Procurer aux recruteurs une vision des candidats allant au-delà de leur CV, et l'opportunité de déceler chez eux des qualités essentielles pour la vie professionnelle qu'un entretien d'embauche classique ne permettrait pas de cerner avec autant d'acuité.

LA MÉTHODE EVACOPS®:

À partir des savoirs-être principaux recherchés par l'entreprise recruteuse, nous construisons les ateliers sportifs capables de faire ressortir ces **soft skills**.

Le jour J, grâce à l'application et à notre équipe de coachs formés à son utilisation, nous pouvons évaluer les candidats en direct selon les ateliers sportifs créés et les critères d'évaluations retenus.

À l'issue de l'évaluation le candidat reçoit une **cartographie de ses compétences**, qui sera un relai à son CV classique, mais aussi un support de travail complémentaire pour son conseiller par exemple.

CONCRÈTEMENT, EVACOPS® C'EST QUOI ?



APPLICATION DIGITALE

Créée, développée et utilisée exclusivement par Pass'Sport pour l'Emploi.



MÉTHODOLOGIE

Mise en exergue de « compétences douces » et évaluation de celles-ci grâce à des ateliers sportifs orientés.



CARTE DES COMPÉTENCES

Ces deux éléments combinés permettent à l'association de fournir une « carte des compétences » aux participants, grâce aux résultats de l'évaluation. Ce résultat a vocation à aider les participants à prendre conscience de leurs plus forts atouts, mais aussi de leurs axes d'amélioration.



ÉVALUATION EN FONCTION DES OBJECTIFS

Les compétences observées : intelligence émotionnelle et auto-contrôle, communication, travail d'équipe, savoir-être (incluant bienveillance et respect d'autrui), capacité d'introspection ... au total 31 critères sont évaluables. Nous créons les schémas d'évaluation en fonction des objectifs de la session d'92 sessions d'EvaCops® concernée.

EVACOPS® EST PLUS QU'UNE APPLICATION, ELLE DEVIENT UNE MÉTHODE DE RECRUTEMENT



Aperçu de l'application EvaCops®





POURQUOI UTILISER L'ACTIVITÉ SPORTIVE COMME RÉVÉLATEUR DE COMPÉTENCES ?

Sans nous en rendre compte, lorsque nous pratiquons une activité physique nous nous imposons un cadre, des règles. Ce cadre et ces règles sont transposables au monde professionnel.

Individuel ou collectif, le jeu, le sport, permet aux pratiquants de sortir de leur quotidien pour s'immerger momentanément et totalement dans un cadre ludique.

Les participants s'autorisent à exprimer leurs émotions. La pratique sportive et le challenge physique et mental qu'elle entraîne, révèlent personnalités et compétences douces.







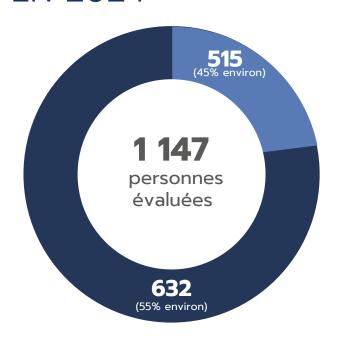
ÉVOLUTION PROGRESSIVE DE NOTRE VISION

L'EvaCops® a suscité un intérêt auprès des entités recruteuses et des différents prescripteurs partenaires, leur permettant d'innover dans les processus de recrutement.

À partir de l'année 2020 essentiellement, EvaCops® n'est plus qu'une application interne mais devient également une méthode de recrutement.

EvaCops®

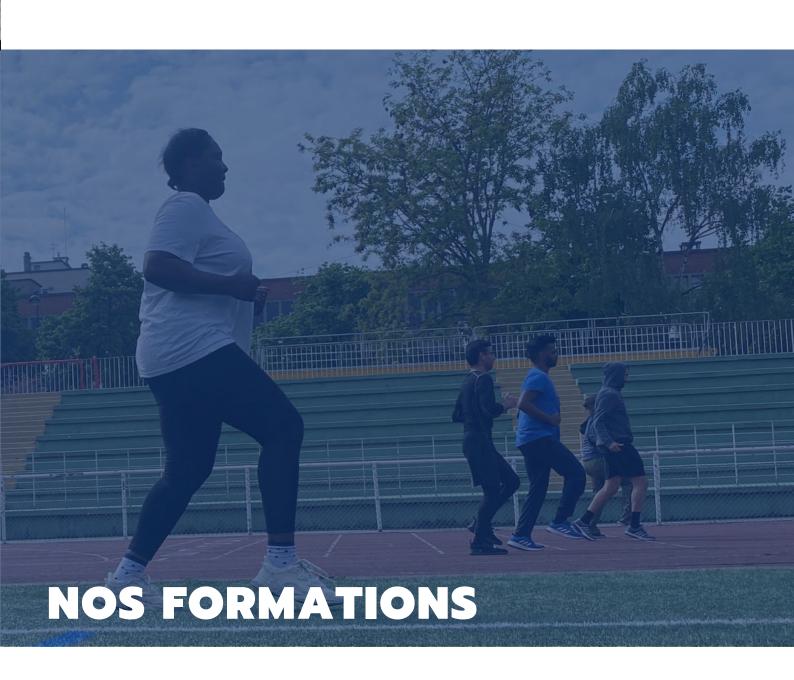
EN 2024



106

d'évaluations

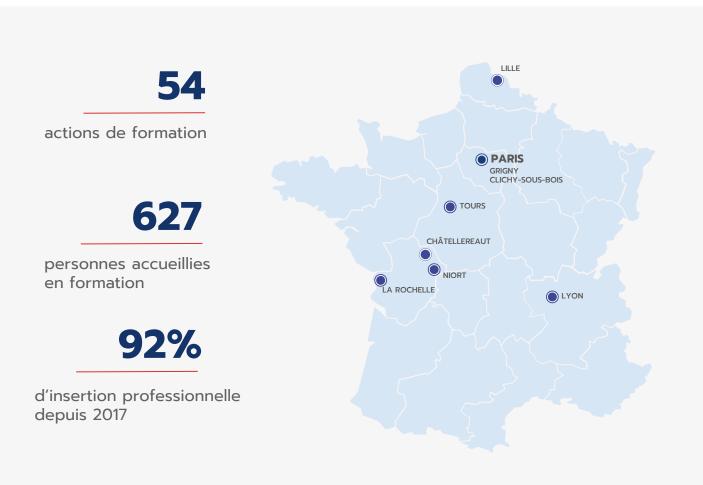
Répartition homme et femme parmi les personnes évaluées



FORMATIONS

DATES DE NOS PREMIÈRES FORMATIONS





TÉMOIGNAGESD'ANCIENS STAGIAIRES :



Théodorette SOALIA

Ancienne stagiaire - Agente de propreté Promotion 2023

« C'était une superbe expérience, tout s'est très bien passé. Les formateurs étaient très gentils et ils nous manquent beaucoup. Cette formation m'a permis d'apprendre beaucoup de choses, notamment sur la nutrition, les cours étaient très intéressants. Le sport nous permet d'éliminer le stress, de clarifier l'esprit et de nous sentir bien dans notre corps. Nous étions toujours très heureux de faire du sport avec notre coach Brahim qui a réussi à nous aider à éliminer notre stress. Je recommande fortement cette formation, il y a énormément de choses à apprendre. Par exemple, il y avait beaucoup de produits que je ne connaissais pas et grâce à cette formation, je les connais maintenant et j'ai même appris différentes techniques! »



Fatima ETMIDI

Ancienne stagiaire - Agent de prévention et de sécurité Promotion 20 - (GR2024)

« C'est une formation complète qui nous a beaucoup apporté en connaissance. J'ai beaucoup aimé la partie sportive, au début je ne pensais pas être capable d'atteindre l'objectif fixé. Ça a été très difficile, mais je me suis dépassée. Lors du GR2024, les derniers kilomètres ont été très difficiles. Si je n'avais pas eu le soutien de mes collègues j'aurais peut-être abandonné.

Les autres matières m'ont éveillée sur des qualités et des compétences que je ne pensais pas avoir. J'ai appris des choses que je ne savais pas grâce aux cours de nutrition. »

NOS DISPOSITIFS

Portés par notre conviction que les valeurs du sport (respect d'autrui, esprit d'équipe, tolérance, honnêteté, honneur, courage, solidarité, coopération ...) sont transversales et transmissibles à la vie quotidienne, tant personnelle que professionnelle, l'association a diversifié son activité en s'impliquant dans des dispositifs d'accompagnement et d'inclusion par le sport, sans nécessairement y associer le module Sport et Performance.

Accepter de rencontrer des difficultés, apprendre à les surmonter, savoir communiquer, se remettre en question, faire preuve d'adaptabilité et gérer son stress sont des étapes fondamentales tant dans la pratique d'un sport que dans l'exercice d'un métier!





La diversité des projets auxquels nous prenons part démontre la pertinence de cette démarche de détection et de renforcement des soft skills par le sport.



Parcours d'accompagnement par le sport

NOTRE PIC 100% INCLUSION, BAPTISÉ « OSE LE SPRINT »



« Ose le Sprint » est un dispositif labellisé au titre de l'appel à projets "100% inclusion : la fabrique de la remobilisation" du Plan d'Investissement dans les compétences (PIC), financé par le Ministère du Travail et opéré par la Caisse des Dépôts. Nous avons porté ce projet d'octobre 2021 à octobre 2023.



Porté par Pass'Sport pour l'Emploi, en consortium avec le Shizen-Sport-Truck® et l'ARML-IdF (Association Régionale des Missions Locales d'Ile-de-France), ce dispositif propose un parcours de remobilisation, d'accompagnement et de recrutement par le sport aux habitants des QPV franciliens.

Pourquoi ce nom ? Il s'agit d'oser le « sprint » vers l'emploi ou la formation, oser pratiquer, se faire confiance, se lancer !

Après un temps de « captation » par le sport autour du Shizen-Sport-Truck® et des activités proposées (circuit training, boxe ou autres sports de combat, sports collectifs, tennis, badminton, …) et en bonne intelligence avec les acteurs locaux, les séances sont consacrées à des ateliers de remobilisation, de précision des projets professionnels et de préparation des stagiaires. Ces séances sont co-construites et co-animées par les conseillers de la mission locale pilote sur le territoire d'intervention, Pass'Sport pour l'Emploi et les coachs du Shizen-Sport-Truck®.

À l'issue du parcours d'accompagnement, qui dure trois mois, les « Sprinters » participent à un forum emploi ou job dating sportif, qui leur permet de valoriser leurs compétences à travers un EvaCops®, et rencontrer directement recruteurs et organismes de formation invités pour l'occasion.



Durée du projet :

octobre 2021

octobre 2023

Publics visés:

Personnes de +16 ans, peu ou pas qualifiées, ni en emploi, ni en formation

Territoires concernés:

Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) d'Île-de-France



- 1. Innovation dans les modalités d'accompagnement : développement de la culture de « l'aller vers » dans les Missions Locales et coconstruction d'ateliers mêlant sport et insertion ;
- 2. Remobilisation
 et accompagnement par le
 sport : reprise de confiance en
 soi, travail sur les soft skills,
 valorisation des projets et
 personnalités et amélioration de
 la connaissance des dispositifs
 de droit commun existant;
- **3.** Contribution à satisfaire les besoins en recrutement du bassin d'emploi régional d'llede-France, tous secteurs d'activités confondus ;



Plus-value

- Tout le parcours en pied d'immeubles : de la captation à l'accompagnement, jusqu'au recrutement pour ceux qui sont prêts
- Le sport comme fil conducteur
- Un outil innovant de mise en valeur des compétences comportementales par le sport (l'EvaCops®), utilisé à la fois durant l'accompagnement (diagnostic des soft skills, schéma de progression, ...) et durant les sessions de recrutement par le sport (job dating sportifs).



Résultats

En termes quantitatifs, parmi les **158 bénéficiaires** de l'accompagnement captés grâce aux micro-évènements sportifs en pied d'immeuble, le projet a permis **116 concrétisations et avancées** dans le parcours d'insertion professionnelle :

- 21 CDD
- **6** CDI
- 4 signatures de missions d'intérim
- 33 entrées en formation qualifiante
- 13 reprises de scolarité (décrocheur scolaire lycée)
- 1 entrée en prépa-apprentissage
- 38 entrées en CEJ (Contrat Engagement Jeune) avec la mission locale cheffe de file

2.

« VICTOIRE VERS L'EMPLOI » AVEC PÔLE EMPLOI

En collaboration avec cinq agences Pôle Emploi des Hauts-de-Seine, avec l'agence de Courbevoie comme chef de file, Pass'Sport pour l'Emploi reçoit depuis avril 2022 des cohortes de demandeurs d'Emploi en EvaCops® de préparation, dans l'optique de sensibiliser les participants à l'importance des



compétences comportementales et les préparer au mieux au job dating sportif final organisé par leurs conseillers Pôle Emploi, dans le secteur de la sécurité privée, de la vente ou encore de la restauration.

3. « FANTASPORT'IQUE » AVEC ACTIVITY

Un programme innovant dédié à la remobilisation des personnes allocataires du RSA ou en accompagnement global via le sport.

Sur une durée d'un mois, il a pour objectif de renforcer l'esprit d'équipe et l'estime de soi des participants, ainsi que leur insertion professionnelle.

Déjà mis en place dans plusieurs villes du 92, l'initiative a mobilisé 30 bénéficiaires lors des éditions de 2022 et 2023 et continue de se déployer.

La prochaine session commencera le 20 octobre et accueillera des bénéficiaires de Clichy-la-Garenne ainsi que d'autres communes du département



NOTRE CONTRIBUTION AU DISPOSITIF « 2024, TOUTES CHAMPIONNES TOUS CHAMPIONS! »

Dans le cadre du programme Toutes Championnes, Tous Champions (tc2.paris), porté par la ville de Paris et l'EPEC, Pass'Sport pour l'Emploi dispense des ateliers théoriques et pratiques de préparation mentale et de remobilisation collective par le sport aux promotions de Championnes et Champions, qui ont pour objectif d'aider les participants à repérer les compétences mobilisées lors de la pratique sportive, et identifier celles qui sont transférables en milieu professionnel. Bien entendu, et plus classiquement, ces ateliers ont également pour objectif de développer la condition physique des Champions, renforcer la cohésion de groupe et leur faire bénéficier des vertus physiques et psychologiques de la pratique sportive.



S « Inser'Sport » (2ème édition) AVEC le CD 93

Dans le cadre de son plan de mobilisation pour les Jeux de 2024 et de la nouvelle donne de ses politiques d'insertion, le Département de la Seine-Saint-Denis a lancé l'appel à projets « Inser'sport ». Cofinancé avec Paris 2024, cet appel à projets vise à soutenir des dispositifs innovants s'appuyant sur le sport pour accompagner des personnes en recherche d'emploi.

Cette année, nous avons été lauréats de cet appel à projets et avons pu lancer notre dispositif d'accompagnement par le sport à 5 structures différentes :

- Objectif Emploi Saint Denis
- ML de Noisy le Grand
- ALI Saint Denis
- La ville de Stains (partenaire à voir)
- ML de Montreuil



Les objectifs pédagogiques de ce parcours sont de renforcer l'interconnaissance et la cohésion du groupe, identifier les atouts et axes d'amélioration de chacun des participants pour les sensibiliser aux compétences douces et valeurs sportives transférables au monde professionnel.

Déroulé :

Au programme, 3 journées de remobilisation par le sport :

- Une première journée de sensibilisation aux soft skills par le sport
- Une deuxième journée consacrée à nos course d'orientation Enigmarius dans Paris
- Une troisième journée d'évaluation des compétences comportementales par le sport avec notre méthode EvaCops®

Au total : 33 bénéficiaires (sur 3 cohortes, avec deux nouvelles en octobre puis en novembre)

Parmi les apports du programme, nous pouvons relever :

- Une interconnaissance bénéfique entre le bénéficiaires
- Un engagement renforcé dans leur accompagnement
- Une expérience à valoriser dans leur CV
- Une avancée dans leur estime et confiance en eux

100% des bénéficiaires interrogés recommandent le programme et s'en disent « satisfaits » ou « très satisfaits ».

La majorité des bénéficiaires considèrent que c'est la session de cartographie des compétences qui est la plus pertinente des 3 jours, un retour qui nous conforte dans notre approche et notre méthodologie, mais qui illustre également le chemin entre une première journée d'interconnaissance et de primo-sensibilisation aux soft skills et une dernière journée de mise en situation et d'évaluation de ces soft skills.

L'objectif de ce parcours est de renforcer la communication, la résolution de problèmes et le travail d'équipe en incitant les jeunes à reconnaître et à apprécier ces compétences essentielles qui transcendent le sport pour façonner leur avenir professionnel avec confiance et agilité.



« RATP-Habitat, un bailleur social engagé pour l'emploi ! » financé par la fédération des ESH (Fonds pour l'Innovation Sociale) et RATP-Habitat

En partenariat avec le bailleur social RATP-Habitat, et les associations Aurore et Emmaüs Solidarité, Pass'Sport pour l'Emploi expérimente une nouvelle modalité de rencontre avec ses publics, au-delà du pied d'immeuble traditionnel.

Grâce à un travail préparatoire étroit avec les équipes de proximité du bailleur social, la conseillère économique sociale et familiale, et les Gardiens des immeubles concernés, les 3 associations partenaires rencontrent de manière



privilégiée les locataires en difficulté ou ayant exprimé un besoin d'accompagnement pour leur insertion socio-professionnelle. Un accompagnement se met en place en trinôme : Pass'Sport pour l'Emploi est chargé de la phase de mobilisation sportive et citoyenne, tremplin à l'accompagnement plus "classique" vers l'emploi (géré par Emmaüs Solidarité) ou la formation (géré par Aurore).

2 résidences du 20ème arrondissement de Paris ont été concernées par l'opération, ayant permis, avec l'aide des gardiens d'immeuble, de rencontrer 15 personnes ayant besoin d'accompagnement pour leurs démarches et la consolidation de leur projet professionnel. 11 personnes ont été accompagnées.

Parmi les 11 personnes accompagnées:

- 5 sont à l'emploi
- 3 en formation
- 3 sont en accompagnement plus renforcé



Actions de recrutement par le sport

« DU SPORT À L'EMPLOI » AVEC L'ASSOCIATION RÉGIONALE DES MISSIONS LOCALES D'ILE-DE-FRANCE (ARML-IDF)

Dans ce dispositif porté par l'ARML-ldF, Pass'Sport pour l'Emploi apporte son expertise de recrutement par le sport.

Des demi-journées de job datings sportifs sont proposées aux jeunes déjà accompagnés en Mission Locale, pendant lesquelles ils participent à une EvaCops® et sont ensuite reçus en entretiens individuels par les recruteurs présents sur place ce jour-là.

En 2020, 2021 et au premier semestre de 2022, les actions « du Sport à l'Emploi » étaient centrées sur les métiers du BTP, un secteur en forte tension. Ces actions ont pu être conduites grâce au soutien de la Fondation BTP+ et à l'implication du réseau de la Fédération Régionale des Travaux Publics (FRTP).

À partir du deuxième semestre 2022 et en 2023, ce sont les métiers de la restauration qui seront ciblés, grâce au financement de la Fondation Starbucks.



De 2023 à 2024 a eu lieu la troisième édition : du Sport à la Sécurité.

JOB DATING HABITAT RÉUNI

Le vendredi 26 avril 2024 a eu lieu le job dating sportif des gardiens d'immeuble organisé par Pass'Sport pour l'Emploi et Habitat Réuni.

Au total, une trentaine de candidats et 4 entreprises (Groupe Poste Habitat, DOMNIS, Pierres et Lumières, Habitat Réuni et IRP) ont participé à cet évènement : une méthode de recrutement unique qui met en valeur le sport et ses soft skills.

Au programme :

- Accueil des candidats et présentation des entreprises
- Échauffement sportif avec une sensibilisation aux troubles musculosquelettiques (TMS) et à l'importance des soft skills (compétences douces dans le milieu professionnel)
- Un circuit sportif avec des jeux de cartes (mémorisation, tâches liées au rôle de gardien d'immeuble) et jeux de balle en équipe
- Remise de leurs EvaCops (Évaluation des Compétences Comportementales grâce au sport)
- Entretien individuel avec les recruteurs





« CHAUSSE TES BASKETS POUR UN JOB! » dans le cadre du Pacte pour l'Emploi Parisien entre le groupe EDF et la Ville de Paris.

Depuis trois ans, "Chausse tes baskets pour 1 job" est devenu le rendez-vous incontournable du recrutement des futurs alternants du groupe EDF et de ses filiales. Ce programme innovant, qui allie sport et recrutement, a permis à plus de 200 personnes orientées par les associations d'insertion parisiennes de faire émerger leurs compétences à travers des activités sportives.

Au programme de ces journées de recrutement :

- Atelier sportif : Les candidats participent à des exercices collectifs qui évaluent leurs compétences comportementales telles que le respect des règles, l'esprit d'équipe, et la persévérance.
- Bilan personnalisé EvaCops : À la fin de l'atelier, chaque participant reçoit un bilan détaillé, réalisé via l'outil EvaCops, qui valorise ses compétences douces.

• Entretien avec les filiales EDF : Grâce au bilan EvaCops, les candidats peuvent mieux présenter et valoriser leurs compétences auprès des recruteurs.

Avec ce format unique, le groupe EDF et ses filiales réinventent le recrutement et favorisent l'inclusion en offrant à chacun la chance de révéler son potentiel.





Enigmarius



Enigmarius est un jeu d'énigmes sportifs en grandeur nature dans Paris dont le but pour les participants est de résoudre des énigmes et de traverser la ville dans un temps imparti, selon une distribution de rôles spécifiques.

A travers cette course, les participants vivent une mise en situation professionnelle originale : coopérer et communiquer pour coordonner les efforts et partager les informations cruciales, démontrer leur bienveillance envers coéquipiers et adversaires, favoriser un environnement d'entraide et de compétitivité saine.

Cette course est un outil pédagogique que nous incluons dans nos formations mais aussi dans tous nos projets de remobilisation par le sport (Inser'Sport, Pari(s) de l'emploi, Université de Saclay, Fanta'sportic, SPIP, Quartiers d'été Olympiques 2024).

Nous avons 3 courses phares :







Sur l'année 2024 : (chiffres amenés à évoluer)

Nombre de courses : 20 courses (remobilisation sportive) + 7 courses (formation)

= 27 courses au total

Nombre de participants : 216 (remobilisation) + 77 (formation)

= 293 participants au total





NOS PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

Après sept ans d'existence, l'activité de Pass'Sport pour l'Emploi est bien structurée et plébiscitée par ses partenaires et stagiaires.

L'association a désormais trois axes de développement principaux :

- Diversification des branches professionnelles: création de formations dans d'autres secteurs d'activité aux forts besoins de recrutement (gardiens d'immeubles, métiers de l'énergie, métiers de la maintenance ferroviaire et du transport urbain, métiers de la propreté, métiers paramédicaux tel celui de brancardier...)
- Développement EvaCops® et Enigmarius
- Essaimage géographique

DIVERSIFICATION DES BRANCHES PROFESSIONNELLES



DÉVELOPPEMENT EvaCops® et Enigmarius





ESSAIMAGE GÉOGRAPHIQUE







ÉQUIPE



Lydia BOUCHARDON

Directrice Générale direction@sport-pour-l-emploi.com



Qualiopi
processus certifié

*** RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité à été délivrée au titre de la catiliopie d'action suivante :
Action de formation



Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La confliction qualité à été délivrite au
tite de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

David ALERTE
Responsable Pédagogique
formation@sport-pour-lemploi.com

Aminata KONE
Responsable Administrative et Financière gestion@spor t-pour-l- emploi.com



Qualiopi
processus certifié

M. MÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité à été délivrite au titre de la Cation suivante :
Action de formation



Julie GUILLERMIER
Cheffe de Projet - Ose le Sprint
projets@sport-pour-l-emploi.com





Malika GARCIN

Chargée de Recrutement recrutement@sport-pour-l- emploi.com



Vincent THOLMER

Chargé de formations
formation1@sport-pour-l-emploi.com



Ivan KLARIC

Chargé de mission opérations operations@sport-pour-l-emploi.com



Martine WANG
Alternante chargée de communication communication@sport-pour-l-emploi.com

BUREAU



Thierry MARX

Fondateur et président d'honneur
Chef étoilé, Mandarin Oriental



Christophe ETRONNIER

Président

Directeur clientèle et Habitat
à RATP-Habitat



Gibert VERSIER
Vice-président
Chirurgien orthopédiste – Clinique Drouot Paris
et Clinique COT-Est Tournan-en-Brie



Gilles DELAMARRE

Trésorier

Directeur financier – Pompes
Funèbres de France



Elie GIRARD

Secrétaire Ancien directeur de cabinet du PDG d'Orange,
PDG d'Atos



CONTACTS

https://sport-pour-l-emploi.com

Nous écrire

Pour les sujets liés aux formations formation@sport-pour-l-emploi.com 06 30 46 41 18

Pour les sujets liés aux appels à projet et mécénat projets@sport-pour-l-emploi.com



Pour les actions EvaCops® et Enigmarius operations@sport-pour-l-emploi.com

Pour les sujets liés à la communication communication@sport-pour-l-emploi.com

Pour contacter l'agence parisienne paris@sport-pour-l-emploi.com 06 76 98 72 32







