PASS'SPORT POUR L'EMPLOI

# Rapport Annuel 2023

Organisme de formation depuis 2017

# Sommaire

| | |
|---|---|
| Qui sommes-nous ? | 3 |
| Nos actions de formation | 5 |
| L'innovation sociale, un sport d'équipe | 6 |
| L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation | 7 |
| Orientation : découverte des métiers grâce aux mises en situation professionnelle par le sport | 10 |
| Le pouvoir du jeu avec l'Enigmarius | 11 |
| Ose le Sprint, c'est fini ! | 13 |
| Compétences et vocation : le challenge et la richesse des métiers du socio-sport | 17 |
| Notre modèle économique | 19 |

# 1- Qui sommes-nous ?

## Les fondateurs

### Benoît CAMPARGUE

Ancien champion du monde de judo
et entraîneur de l'équipe de France
Directeur Sport Management System

### Thierry MARX

Président d'honneur
Chef étoilé
Mandarin Oriental

## Le bureau

### Christophe ETRONNIER

Président
Directeur clientèle et
Habitat à RATP-Habitat

### Gilbert VERSIER

Vice-président
Chirurgien orthopédiste -
Clinique Drouot PARIS et Clinique
COTÉ-EST TOURNAN-EN-BRIE

### Gilles DELAMARRE

Trésorerier, Directeur
financier - Pompes
Funèbres de France

### Élie GIRARD

Secrétaire
Ancien directeur de cabinet
du PDG Orange, PDG d'Atos

# 1- Qui sommes-nous ?

L'équipe

## Lydia BOUCHARDON

**Directrice Générale**
direction@sport-pour-l-emploi.com

## Aminata KONE

**Responsable**
**Administrative et Financière**
gestion@sport-pour-l-emploi.com

## David ALERTE

**Responsable**
**Pédagogique**
formation@sport-pour-l-emploi.com

## Guillaume LOUICHON

**Chargé de développement**
**Action de recrutement par le sport**
developpement@sport-pour-l-emploi.com

## Julie GUILLEMIER

**Cheffe de projets**
**Ose le sprint**
projets@sport-pour-l-emploi.com

## Vincent THOLMER

**Chargé de formations**
formation1@sport-pour-l-emploi.com

## Ivan KLARIC

**Chargé de missions opération**
opérations@sport-pour-l-emploi.com

## Yidi N'DIAYE

**Chargée de recrutement**
recrutement@sport-pour-l-emploi.com

# 2-Nos formations

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification Qualité a été délivrée au titre de la catégorie : **Actions de Formation**

**LE 25 SEPTEMBRE 2023**

**Nous sommes fiers d'avoir validé notre audit de surveillance dans le cadre de la démarche Qualiopi avec 0 non-conformités ! Notre audit de renouvellement pour la catégorie « Actions de formation » aura lieu à l'automne 2024.**

## 15 ACTIONS DE FORMATIONS « MENTION SPORT ET PERFORMANCE »

### 8 POEC

5 POEC Agent de Prévention et de Sécurité

1 POEC Commis de cuisine

1 POEC Agent de Propreté

1 POEC Préparateurs de commandes à Châtellerault

### 6 SAS préparatoire

2 SAS Machinistes-Receveurs (conducteurs de bus) pour la RATP

2 SAS Gardiens d'immeubles

2 SAS Agent de sécurité dont un 100% féminin pour les parisiennes

### 1 Prépa-apprentissage

facteurs et opérateur de colis avec FormaPoste

### 763 participants à nos informations collectives

### 94 % de sorties positives

### 172 personnes en formation

Dont 131 hommes et 41 femmes

**Ils nous ont fait confiance pour leur recrutement en 2023 :**

SAMSIC · TORANN FRANCE · LA POSTE · NOUVELLE GARDE · NOUVEL R FORMATION · Supplay Intérim et recrutement · randstad · LIP · ARTUS · RATP · HABITAT RÉUNION La force du logement social · GSF PROPRETÉ & SERVICES · GORON RECRUTEMENT

# 3- L'innovation sociale, un sport d'équipe !

Le 10 novembre 2023, à l'occasion de nos 6 ans d'existence, nous avons organisé un **petit-déjeuner débat au Pavillon Elysée**, un lieu grandiose mis à disposition de notre association par l'intermédiaire de notre Fondateur, le chef Thierry Marx. Le journaliste Grégoire Tournon a animé les échanges, qui visaient à explorer comment l'innovation sociale du recrutement et de la formation professionnelle peut être sportive. La matinée a été rythmée par des témoignages et interventions d'anciennes stagiaires et d'entreprises recruteuses partenaires de nos actions (et/ou de journées de recrutement par le sport).

Un autre évènement marquant de cette année 2023 fut le soutien matériel et financier de la **Fondation Salomon**. La fondation nous a notamment fait don de tenues sportives complètes (de la tête aux pieds!) et de qualité, qui nous ont permis, par exemple, d'équiper la promotion d'agentes de sécurité parisiennes (Promotion Sékurit'elles, financée par le Fond de revitalisation de la DRIEETS 75).

# 4- L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation.

**70 sessions** | **1037 personnes évaluées** | **444 femmes** | **593 hommes**

Pour la 2ème année consécutive, nous avons collaboré avec le Groupe EDF et la Direction de l'Attractivité et de l'Emploi (DAE) de la ville de Paris, à l'occasion d'une journée de recrutement des alternants du Groupe EDF, un temps fort organisé dans le cadre du Pacte pour l'Emploi parisien entre la ville de Paris.

Ainsi, le 11 mai 2023, au Quartier Jeune, **100 personnes** ont rencontré les filiales du groupe (Dalkia, Cielis, Enedis, CRAM, Campus des Métiers de l'Energie), et ont pu valoriser leurs compétences comportementales à travers des ateliers sportifs, et la cartographie des compétences générée par notre outil EvaCops.

Le 10 mai 2023, nous avons suivi une équipe de 8 jeunes de la Mission Locale de la Brie et des Morins, lors d'un tournoi de Futsal ayant lieu à l'EPIDE de Montry, opposant plusieurs missions locales du 77. Nous les avons évalué en début, milieu et fin de tournoi, et sensibilisé à l'importance des compétences comportementales dans le milieu professionnel.

# 4- L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation.

Le 10 octobre 2023 a eu lieu la clôture du dispositif « Du Sport à l'Emploi Hôtellerie Cuisine Restauration » avec la MIIJ de L'île-Saint-Denis (**21 jeunes**).

Après une édition 2022 dédiée aux métiers du BTP, le dispositif « Du Sport à l'Emploi » réalisé en partenariat avec l'Association Régionale des Missions Locale d'Ile-de-France (ARML-IdF) s'est décliné en **9 actions** sur l'année 2023.

Financé par la Fondation Starbucks, cette initiative visait à organiser des job datings sportifs thématiques avec des recruteurs du secteur HCR, et permettre la rencontre via nos ateliers sportifs d'évaluation des compétences.

Les ateliers permettaient une mise en situation professionnelle par le sport, mobilisant les compétences douces recherchées en priorité par ce secteur d'activité (agilité, réactivité, mémorisation, bienveillance, communication, esprit d'équipe).

Au total, **148 jeunes** ont bénéficié du dispositif.

# 4- L'EvaCops® au service de l'accès à l'emploi et à la formation.

Le 20 septembre 2023, a eu lieu l'ouverture du dispositif « Du Sport à la Sécurité » avec **30 jeunes** accompagnés par la Mission Locale de Montmorency. Ce dispositif suit les deux précédentes éditions « Du Sport à l'Emploi » thématiques (métiers de BTP, hôtellerie-cuisine-restauration).

Nous avons démarré avec **5 actions** en 2023, dont l'objectif était de faire découvrir autrement les métiers de la sécurité, les soft skills essentiels pour ceux-ci, et les notions du secourisme.

Au total, **154 jeunes** ont bénéficié du dispositif.

Et **10 autres actions** de valorisation des soft skills par le sport et mise en lien avec des recruteurs (métiers des JOP, agroalimentaire, commerce, …) :

- **Marathon de la Sécurité**
- **Tremplin Job en Suisse**

(**151 jeunes en recherche d'alternance** y ont participé !)

- **Salon Jeunes d'Avenir**
- **IFRIA à Bischeim**
- **Forum pour l'Emploi des Femmes**
- **Rendez-vous de l'Emploi et des JOP**
- **Et beaucoup d'autres..**

# 5- Orientation : découverte des métiers grâce aux mises en situation professionnelle par le sport

**Faire des ponts entre le sport et le monde professionnel** est notre spécialité. Forts de cette expertise, nous développons des ateliers sans enjeu de recrutement direct mais à visée d'aide à l'orientation, avec toujours en filigrane un travail de sensibilisation et d'appropriation des compétences douces par le sport. Par exemple, le 10 juin 2023 à Montereau (77), nous sommes intervenus auprès de **93 jeunes** lors d'une journée de découverte des métiers du groupe EDF.

Grâce à notre outil de travail **EvaCops®**, les lycéens ont été évalués sur leurs soft skills à travers des ateliers orientés spécifiquement sur les métiers du groupe : les jeunes étaient immergés dans une mise en situation professionnelle et sportive faisant appel à leur réactivité, leur mémorisation, leur écoute mutuelle, et leur rigueur d'exécution des consignes, des qualités primordiales pour travailler au sein du groupe.

Le sport collectif qui a suivi leur permettait de mettre en avant leurs qualités de travail d'équipe, de communication et de prise de décision. Les ateliers proposés aux jeunes leur ont permis de découvrir divers métiers, allant de la maintenance industrielle à l'ingénierie en passant par les métiers commerciaux du groupe.

Ce cadre dynamique et sportif visait à illustrer des situations professionnelles et mobiliser les compétences douces adéquates, pour favoriser ensuite les échanges entre les lycéens et les professionnels, tout en mettant en avant les opportunités offertes par EDF (offres d'alternance, de stage, ou même de CDI).

# 6- Le pouvoir du jeu : L'ENIGMARIUS

Nos courses d'orientation **ENIGMARIUS** sont une expérience unique qui allie sport, réflexion et aventure en plein air. Ces jeux d'énigmes grandeur nature dans Paris, offrent une opportunité exceptionnelle de découvrir des lieux symboliques sous un nouvel angle tout en s'amusant.

L'**ENIGMARIUS** est conçu pour stimuler à la fois le corps et l'esprit. Les participants, qui sont répartis en équipe, doivent résoudre une série d'énigmes dans un temps imparti. Chaque membre de l'équipe se voit attribuer un rôle spécifique, favorisant ainsi la collaboration et l'entraide. Cette approche permet de renforcer les liens entre les participants tout en leur permettant de révéler leurs compétences douces

Pour répondre aux objectifs pédagogiques de cet atelier, mais aussi aux attentes et aux intérêts variés de nos participants, nous pouvons proposer **trois parcours distincts** :

1- Les **Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP)** : Ce parcours est inspiré par l'esprit olympique, avec des énigmes et des défis liés aux Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

2- La **Montagne** : En partenariat avec **Salomon**, ce parcours plonge les participants dans l'univers de la montagne tout en restant dans Paris, offrant une expérience immersive au cœur de la capitale.

3- La **Citoyenneté** : Ce parcours met l'accent sur les valeurs citoyennes et la découverte des institutions de Paris. Les énigmes sont conçues pour sensibiliser les participants aux enjeux de la citoyenneté, de l'engagement civique et de la solidarité.

# 6- Le pouvoir du jeu : L'ENIGMARIUS

## POUR L'ANNÉE 2023 :

**Sur mesure et adaptable dans toute la France** : L'une des grandes forces de nos courses d'orientation **Enigmarius** est leur flexibilité. Nos parcours sont entièrement sur mesure et peuvent être adaptés à n'importe quelle ville en France. Que ce soit pour une école, une entreprise ou une collectivité, nous personnalisons chaque événement en fonction de vos besoins et de vos attentes. Cette adaptabilité nous permet de créer des expériences uniques, enrichissantes et mémorables pour tous les participants.

**Allez voir notre Page Youtube** !

# 7- Ose le sprint ! C'est fini !

Nous avons clôturé cette année notre projet PIC 100% inclusion baptisé "**Ose le Sprint"**, sur les territoires dynamiques de Saint-Denis (QPV Cosmonautes) et Paris 13ème, aux côtés des membres de notre consortium l'Association Régionale des Missions Locales d'Ile-de-France (ARML-IdF) et le Shizen-Sport-Truck.

Pass'Sport pour l'Emploi a conduit une expérimentation sur 2 années en Île-de-France, financée dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences, visant à mettre le savoir-faire de l'association au service des politiques publiques d'« aller vers ».

L'objectif était de repérer et remobiliser des jeunes des quartiers prioritaires en situation de décrochage scolaire de façon à soutenir leur réintégration en formation initiale, leur accès à la formation continue ou à l'emploi et, le plus souvent, leur prise en charge par le Service Public de l'Emploi.

L'expérimentation a reposé sur le déploiement d'une salle de sport mobile sur **16 QPV,** et avec autant de Missions Locales partenaires, permettant de proposer aux jeunes des activités sportives et un travail de sensibilisation sur les compétences douces développées par ces jeunes.

Co-financeurs principaux

# 7- Ose le sprint ! C'est fini !

**16**
QPV couverts

**176**
séances animées

**653**
personnes ayant participé aux séances sportives

**158**
bénéficiaires engagés dans le parcours (ayant participé à au moins 3 ateliers) - 82% d'hommes

**116**
personnes en sortie positive

**33**
personnes inconnues du service public de l'Emploi repérées grâce au projet et inscrits en Mission Locale

**100%**
Taux de satisfaction des bénéficiaires (sur 32 personnes interrogées)

## Résultats et Impacts

En termes quantitatifs, parmi les **158 bénéficiaires** de l'accompagnement captés grâce aux micro-évènements sportifs en pied d'immeuble, le projet a permis **116 concrétisations et avancées** dans le parcours d'insertion professionnelle :

**21**
CDD

**6**
CDI

**4**
signatures de missions d'intérim

**33**
entrées en formation qualifiante

**13**
reprise de scolarité (décrocheurs scolaires lycée)

**1**
entrée en prépa-apprentissage

**38**
entrées en CEJ (Contrat Engagement Jeune) avec la Mission Locale cheffe de file

# 7- Ose le sprint ! C’est fini !

**Quelques témpognages de sprinters**

**La ponctualité et le dynamisme et la communication sont des choses très importantes, Ose le Sprint m'en a fait prendre conscience. Les petits ateliers m'ont beaucoup aidé à travailler là-dessus.**

**Disons que je savais des choses sur moi mais vous me les avez faites remarquer avec les CV par le sport. « A de l’esprit d’équipe mais manque de patience » par exemple. Vous m’avez fait prendre conscience que ça se voyait, et que ça pouvait être mal perçu.**

**Le CV par le sport, c'était nouveau pour moi. Je pense que ça nous a tous apporté quelque chose. Une prise de recul sur nos qualités et là où il fallait plus travailler. On peut s'en resservir pour nos futures démarches et construire, espérons-le, un futur stable. La course d'orientation dans Paris aussi c'était vraiment bien. Épuisant mais intéressant.**

**J'ai appris qu'en groupe, j'arrive à parler, à m'adapter. D'habitude, je suis très timide, et là j'étais à l'aise, même avec les animateurs.Il y avait une bonne vibe, je me sentais bien et j'ai donné le meilleur de moi-même.**

**Les travaux d’évaluation embarquée du projet**, menés tout au long des deux années par l’évaluateur Fabrice Rey, ont été restitué le 19 octobre 2023 aux parties prenantes du projet (Services de l’Etat, collectivités hôtes et finançeuses, partenaires associatives, missions locales cheffe de files, entreprises, Fondations...).

Le rapport est disponible sur demande et souligne que cette expérimentation rappelle la force de l’informel, de l’interpersonnel et des relations humaines.

Par ailleurs, le projet et son évaluation ont servi de cas d’étude dans le cadre des travaux de capitalisation des méthodes et outils de mesure d’impact social, auquel notre évaluateur a participé. Vous pouvez retrouver la synthèse de ses travaux de capitalisation ici.

# 7- Ose le sprint ! C'est fini !

En quelques mots, le rapport souligne que la réussite du projet est liée à la capacité des professionnels du consortium à avoir :

- Donné le sentiment aux jeunes d'écoutés, entendus
- Fédéré les acteurs locaux autour d'un projet collectif original et motivant
- Proposé un support décadrant pour échanger, travailler avec les publics
- Créé des liens entre des acteurs qui ne travaillaient pas toujours ensemble
- Ouvert des perspectives d'actions complémentaires et de collaboration plus pérennes
- Joué une fonction d'animation territoriale sur les quartiers prioritaires.

Enfin, les témoignages des publics permettent de confirmer les postulats posés par le projet :

- Le sport comme cadre propice à l'expression des compétences douces.
- Le sport comme moteur de cohésion sociale par sa dimension collective.
- Le caractère structurant d'un rendez-vous régulier pour donner un cadre, reprendre un rythme, s'inscrire dans des règles.
- Un travail de coaching au service de l'*empowerment* des publics et de la reprise en main de son destin.
- Une démarche pédagogique au service de la prise de conscience des compétences détenues par chacun des participants.
- Les apports du collectif pour découvrir/redécouvrir les codes de la vie en groupe, en société et en entreprises.
- Le bénéfice d'un travail de sensibilisation pour acculturer les publics à des compétences et à des attitudes comportementales attendues des employeurs (et de la société).

# 8- Compétences et vocations : le challenge et la richesse des métiers du socio-sport

Cette année, notre équipe pédagogique s'est enrichie d'une recrue de qualité ! Nous accueillons **Dorian** en stage, d'octobre 2023 à juin 2024, dans le cadre de sa Licence Pro "Développement Social et Médiation par le Sport" de l'Université de Nanterre. Déjà diplômé d'un DEUST AGAPS et avec une jolie expérience d'éducateur sportif dans le club de football et du club d'athlétisme d'Epinay-Sur-Seine.

**Qu'est-ce qui te plaît dans ton stage ?**

Plusieurs choses :

- la découverte du contact avec le public adulte :
- les échanges et les apprentissages mutuels, les histoires de vie complexes, intéressantes, touchantes
- La découverte de nouvelles méthodologies de travail, dans une structure beaucoup plus petite que ce que j'ai connu jusqu'à présent (+ de 100 salariés !), à taille humaine.
- La découverte du fonctionnement associatif d'une structure socio-sportive, d'inclusion par le sport, mais qui est aussi organisme de formation.

**Comment as-tu connu Pass'Sport pour L'Emploi ?**

La directrice, Lydia Bouchardon a fait partie des intervenants invités à témoigner dans notre cours de « Milieux et publics de l'éducation spécialisée ». Le projet associatif m'a plu, nous avons rapidement eu un entretien ensemble ... Et c'était parti !

**Qu'est-ce qui t'a donné envie de t'engager dans cette spécialité (ta licence pro) ?**

Mon parcours. Même en tant qu'éducateur avec l'académie de football, j'ai été amené à régler certains aspects de la vie des joueurs qui ne relevait pas du tout du football. On a une grande importance dans leur vie. 6-8heures par semaines, ça les construit beaucoup ce qu'on peut être amené à leur dire, à leur faire faire. Notre impact social est énorme, et ça m'a donné envie d'approfondir cela, d'aller toucher un public qui avait encore plus besoin d'aide.

# 8- Compétences et vocations : le challenge et la richesse des métiers du socio-sport

Ce témoignage est pour nous l'occasion de souligner l'importance de la valorisation de la filière du « socio-sport », et l'enjeu de structuration de ce secteur, une démarche en cours qui prend de l'ampleur depuis le projet national « Impact social par le Sport », qui a restitué ses travaux en 2022, et dont le comité de pilotage est constitué du Ministère chargé des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques avec l'appui du Pôle Ressources National Sport-Innovations (PRN-SI), de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires et des associations Breizh Insertion Sport, DAHLIR et Rebonds!, réunies en consortium.

En tant qu'acteur de cet écosystème, l'association Pass'Sport pour l'Emploi poursuit ses efforts de perfectionnement de ses formations, de ses outils, de ses pratiques : nous sommes dans une démarche d'amélioration continue pour renforcer l'impact social du sport, et en particulier dans le domaine de l'employabilité et l'insertion socio-professionnelle. Cela passe aussi par la mise en réseau des acteurs et les actions en synergie.

**Perspective 2024 :** nous nous positionnons comme une structure capable d'accompagner nos partenaires (Clubs sportifs, Missions Locales, ...) pour améliorer leur impact social par le sport (formations à nos outils, soutien dans l'ingénierie de projets socio-sportifs, …).

Impact Social par le Sport - Sport & Inclusion (sport-inclusion.fr)

# 9-Modèle économique

## Sources de financement

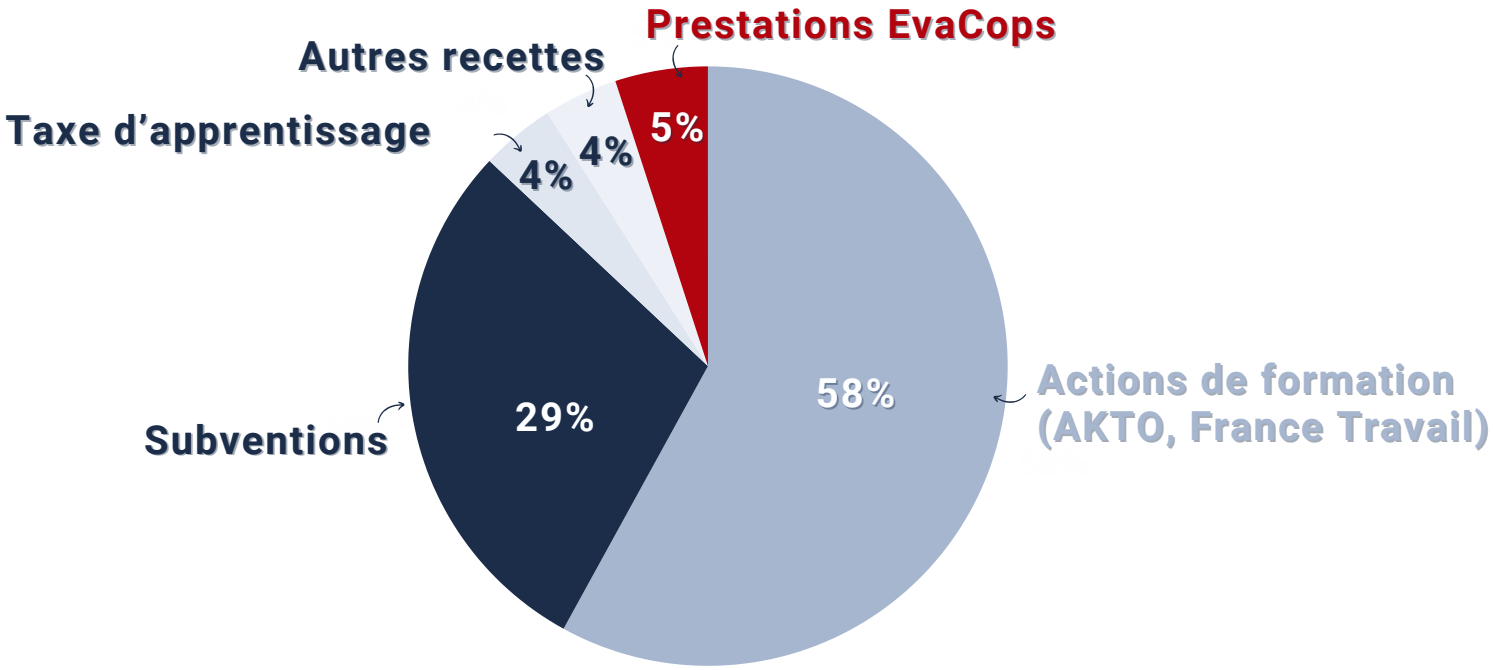
Pour nos actions de formations, part la plus importante de l'activité de l'association, nos finançeurs cette année ont été :

- Le conseil Départemental du 93
- Activity'
- AKTO (OPCO dans le cadre du PIC Insertion par le sport)
- France Travail
- DRIEETS 75
- DAE Ville de Paris

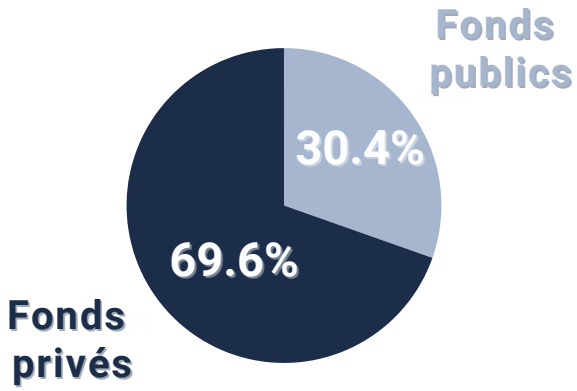
Conseil Départemental du 93

OPCO dans le cadre du PIC Insertion par le Sport

DRIEETS 75



# 9-Modèle économique




Comme la majorité des associations, Pass'Sport pour l'Emploi répond à des appels à projets, qu'ils soient privés ou publics, pour ses activités hors formation, mais également pour financer ses coûts de fonctionnement, qui sont peu pris en charge par les ventes d'actions de formation (OPCO ou France Travail) ou encore par les appels à projets... Qui financent par définition des projets spécifiques, et rarement de manière pluriannuelle.

Dans son rapport paru en juin 2024, le Conseil Économique Social et Environnemental alerte sur les dangers auxquels font face les modèles économiques associatifs.

Vous pouvez retrouvez l'avis en intégralité ici : **Renforcer le financement des associations : une urgence démocratique : le CESE a adopté l'avis | Le Conseil économique social et environnemental.**

# 10- Nous soutenir via la taxe d'apprentissage

En 2023, la taxe d'apprentissage reversée par les entreprises nous ont permis de financer : **25 interventions** en opérations de découvertes métiers ou de recrutement par le sport, avec évaluation des compétences comportementales par le sport ayant bénéficié à **1070 personnes**. Une centaine d'Informations Collectives chez nos partenaires ayant permis de présenter nos activités à **1780 personnes**, dont **172** sont entrées en formation avec nous.

Votre *taxe*,
Notre *impact*,
Leur *épanouissement* !

Pour soutenir les activités de **Pass'Sport pour l'Emploi** et financer des projets d'accompagnement, de remobilisation, de recrutement par le sport, pensez à cibler la **Fondation Pass'Sport pour l'Emploi**, abritée sous égide **FACE**, sur la plateforme **Soltéa**.

Nous sommes à votre disposition pour échanger :

**Ivan KLARIC**
**Chargé de mission**
**06 63 22 65 98**
**operations@sport-pour-l-emploi.com**

**Nous comptons sur vous !**