

Rapport annuel

2022



Organisme de formation
depuis 2017

Christophe Etronnier

Président



« Déjà 5 ans

Pass'Sport pour l'Emploi a déjà 5 ans... « **Rigueur Engagement Régularité** », trois mots clés comme un cadre indispensable aux 82 emplois pourvus grâce aux formations dispensées.

Ce bilan exceptionnel est d'abord le fruit d'une fidélité de ses partenaires : Fiducial Sécurité ATP, Groupe RATP, TORANN France, ACTEM'Otel, SERIS, PROSEGUR.

De nouvelles grandes entreprises viennent rejoindre ce « club » si précieux en 2022 : EDF, Habitat-Réuni... Comme de nouveaux élans vers le futur.

En 2022, de nouvelles formations viennent enrichir la tonalité et la gamme des possibilités : originale comme en Aquitaine avec la formation de stratifieurs en résine, ou porteuse comme le métier du gardien d'immeuble.

Enfin, en 2017, l'équipe se réduisait à notre directrice actuelle... Entourée aujourd'hui de 7 collaborateurs particulièrement investis, l'Association est aussi structurée autour de responsables professionnels.

C'est dans ce cadre qu'un responsable financier a justement été recruté en 2022 pour notamment fiabiliser et crédibiliser le suivi économique des projets majeurs, comme Ose le Sprint par exemple.

Il faudra prendre le temps en 2023 de célébrer cette évolution remarquable, pour se rappeler toujours du chemin parcouru et mieux construire l'avenir. »

SOMMAIRE

Qui sommes nous? 01

Formation 05

Des partenaires
engagés et impactants 11

Évaluation des
compétences
comportementales par
le sport 12

Un consortium de(ux)
partenariats forts : Ose
le Sprint ! 16

L'inclusion par le sport :
Promo 100% féminine 18

Communication 20

Remerciements 21



QUI SOMMES-NOUS

Les Fondateurs et le Bureau



Thierry MARX

Fondateur et Président d'honneur
Chef étoilé, Mandarin Oriental



Benoit CAMPARGUE

Fondateur
Ancien champion du monde de judo
et entraîneur de l'équipe de France
Directeur – Sport Management System



Christophe ETRONNIER

Président
Directeur clientèle et Habitat
à RATP-Habitat



Gibert VERSIER

Vice-président
Chirurgien orthopédiste – Clinique Drouot Paris
et Clinique COT-Est Tournan-en-Brie



Gilles DELAMARRE

Trésorier
Directeur financier – Pompes
Funèbres de France



Elie GIRARD

Secrétaire -
Ancien directeur de cabinet du PDG d'Orange,
PDG d'Atos

L'équipe



Lydia BOUCHARDON

Directrice Générale
direction@sport-pour-l-emploi.com



David ALERTE

Responsable Pédagogique
formation@sport-pour-l-emploi.com



Aminata KONE

Responsable Administrative et Financière
gestion@sport-pour-l-emploi.com



Guillaume LOUICHON

Chargé de Développement - actions
de recrutement par le sport
developpement@sport-pour-l-emploi.com



Julie GUILLERMIER

Cheffe de Projet - Ose le Sprint
projets@sport-pour-l-emploi.com



Yidi N'DIAYE

Chargée de Recrutement
recrutement@sport-pour-l-emploi.com



Vincent THOLMER

Chargé de formations
formationl@sport-pour-l-emploi.com



Ivan KLARIC

Alternant chargé de mission opérations
operations@sport-pour-l-emploi.com



AU COEUR DE L'EFFERVESCENCE

Pass'Sport pour l'Emploi est largement reconnu comme l'un des acteurs clés dans le domaine de l'insertion par le sport, une thématique prioritaire pour les actions gouvernementales.

Nous sommes fiers de notre contribution au projet ***d'insertion par et pour le sport*** à l'échelle nationale, dont la feuille de route a été signée en novembre 2022. De plus, nous sommes membres d'un groupe de travail dédié à cette question.

L'insertion par le sport revêt une importance particulière dans les métiers ciblés par Pass'Sport pour l'Emploi, notamment dans le domaine de la sécurité, qui est une spécialisation historique de notre programme depuis ses débuts. Avec l'approche des Jeux Olympiques de 2024, cet enjeu devient d'autant plus crucial.

Nous sommes ainsi engagés sur le marché de l'inclusion par le sport, en partenariat avec AKTO, dans divers secteurs tels que la propreté, la sécurité privée, la restauration (rapide ou collective) et bien d'autres. Et nous sommes très fiers d'avoir remporté l'appel d'offres de l'insertion par le sport dans ces quatre domaines spécifiques. Nous travaillons activement à renforcer nos actions de sourcing pour faire face aux difficultés rencontrées. Bien que des formations existent et que des emplois soient disponibles, le public cible reste difficile à atteindre en raison de prérequis contraignants.

Dans le but de surmonter ces défis, nous multiplions les actions d'information auprès des prescripteurs, tels que les structures associatives d'accompagnement des publics en recherche d'emploi et les partenaires de l'emploi. Nous participons également à des forums et des salons pour accroître notre visibilité et renforcer notre présence auprès des publics bénéficiaires de nos actions.

En parallèle, nous travaillons activement sur notre communication auprès des publics d'Ose Le Sprint (OLS), afin de sensibiliser un plus grand nombre de personnes aux opportunités offertes par l'insertion par le sport.



FORMATION

2022 | De nouveaux secteurs d'activité

Défis réussis pour Pass'Sport pour l'Emploi !

Parmi les objectifs de développement fixés en 2021, figuraient la diversification des formations vers de nouveaux secteurs d'activité et la féminisation des promotions.

Les défis ont été relevés avec une promo 100% féminine (Agent de Prévention et de Sécurité) et quatre nouveaux secteurs d'activité (gardiens d'immeubles, Agent de Sûreté Aéroportuaire, Stratifieurs en résine, et préparateurs de commande). La preuve de l'adaptabilité de Pass'Sport pour l'Emploi et de sa volonté de répondre efficacement aux besoins des territoires.



“

Cette formation m'a permis d'acquérir de nombreuses compétences. J'ai pris conscience de l'importance des mouvements et des positions grâce aux cours de Prévention des Troubles Musculosquelettiques (TMS)

Kosi, Préparateur de Commandes

”



L'activité physique, fil rouge de la formation, permet à nos apprenants d'en mesurer les bienfaits et de prendre conscience de la transférabilité des valeurs du sport dans le monde professionnel. Tous les témoignages des apprenants nous encouragent à persévérer. Le nombre croissant des entreprises engagées à nos côtés, est la preuve de la pertinence de notre méthodologie. »

Lydia Bouchardon, Directrice Générale



PASS'SPORT POUR L'EMPLOI EN RÉGION

- Ile-de-France : 3 sessions de formation APS, 1 formation d'Agents de sûreté aéroportuaire, 1 formation de technicien en multi-technique hôtelier, 1 formation de Gardien.nes d'immeuble
- Niort : 1 session de formation de Préparteur.rices de Commandes
- La Rochelle : 1 session de formation de Statifieurs multiprocédés en matériaux composites

FORMATION

07

1 Formation = 1 emploi

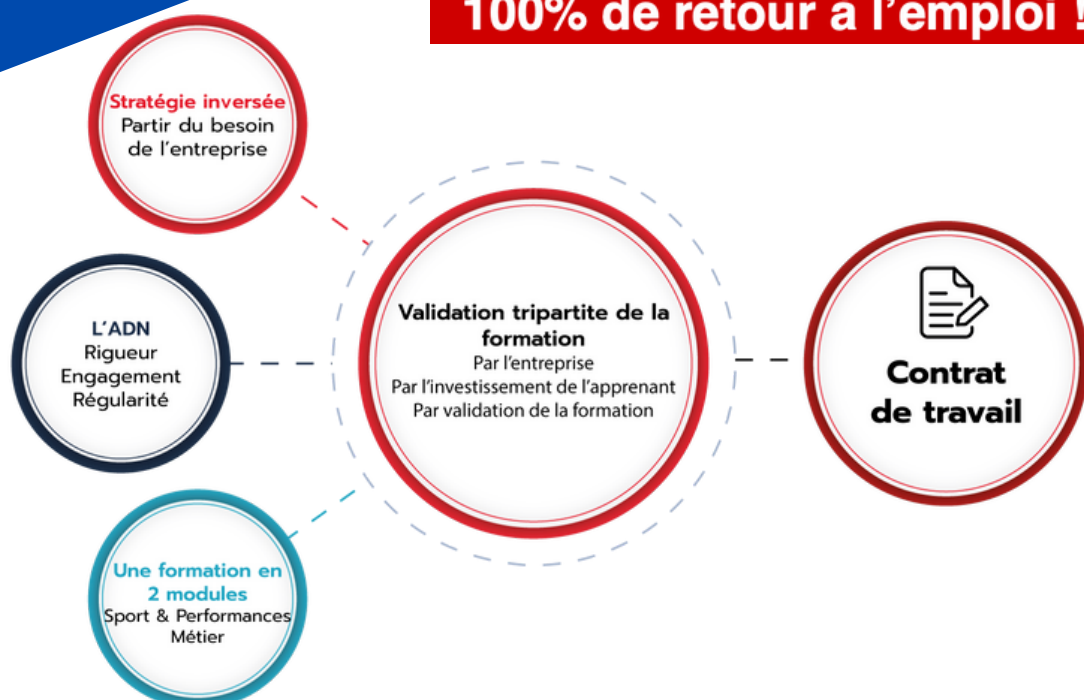
Pour concrétiser son projet, la motivation de l'apprenant est essentielle !
Mais souvent cela ne suffit pas entièrement.

Le module « Sport et Performance » créé par Pass'Sport pour l'Emploi permet d'apporter à nos apprenants, les éléments qui sauront transformer leur motivation en emploi durable.



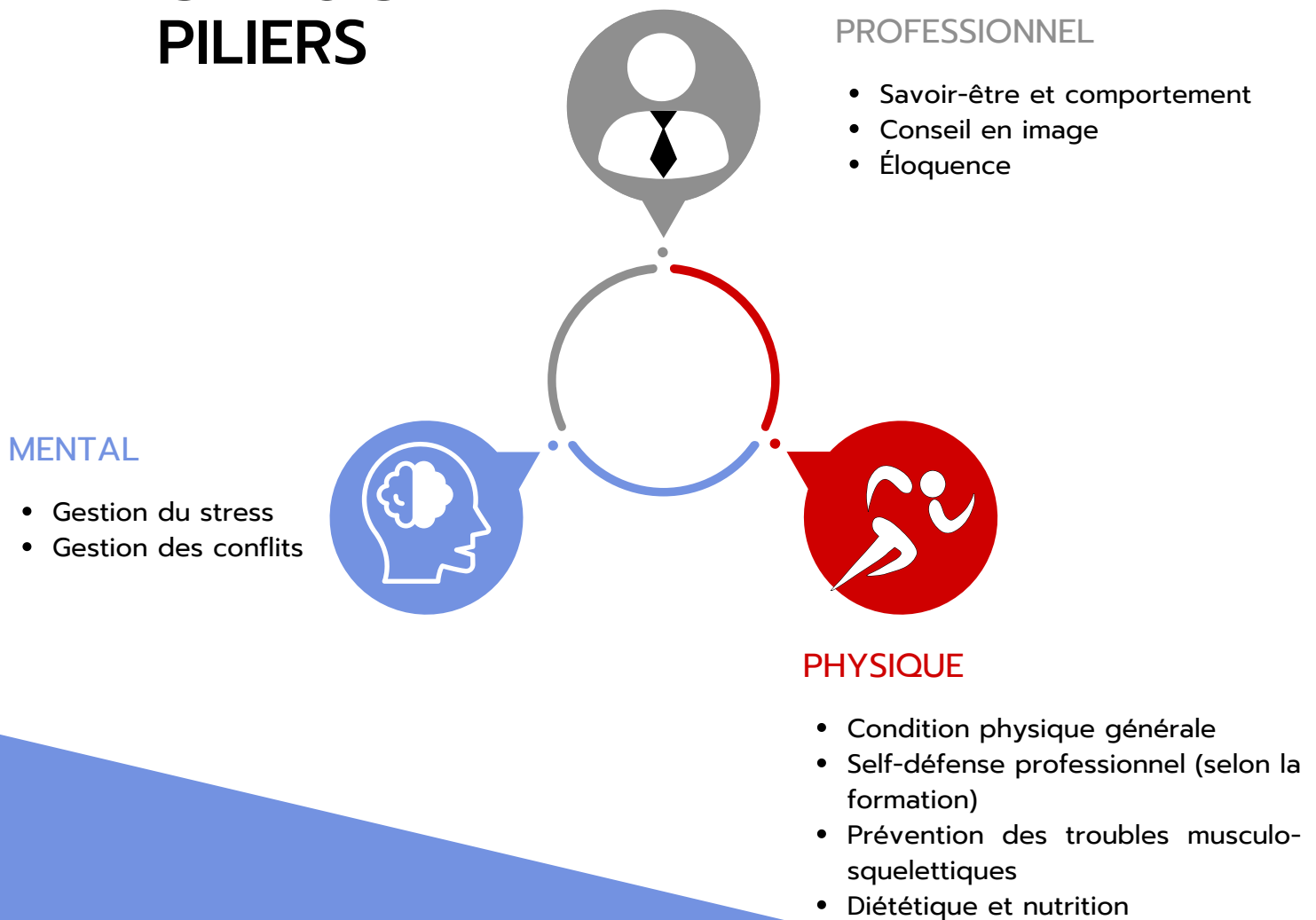
Objectif

100% de retour à l'emploi !



MODULE SPORT & PERFORMANCE

LES TROIS PILIERS



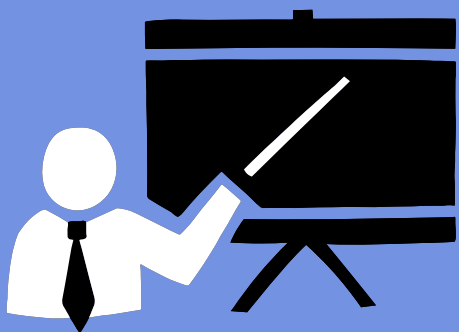
Pourquoi ce module ?

Notre module **Sport & Performance** permet aux apprenants d'optimiser leur potentiel, sur le modèle des besoins des sportifs de haut-niveau. Ils développent des compétences transversales, appliquées au métier visé, qui leur seront utiles durant tout leur parcours professionnel.

LA FORMATION EN 2022

CHIFFRES ET RÉSULTATS

10 SESSIONS DE FORMATIONS
À PARIS, CLICHY, GRIGNY, NIORT ET
LA ROCHELLE



97%

DE RÉUSSITE À L'EXAMEN



+ de 700

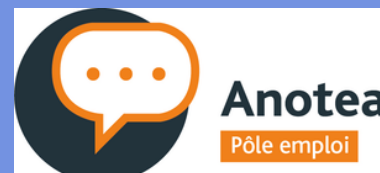
PERSONNES SOURCÉES



100%

DE RETOUR À L'EMPLOI ARPÈS OBTEMENTION DU
DIPLOME (82 PERSONNES)

4,6/5



OBJECTIF 2023

- Poursuivre la diversification des formations
- Déployer plusieurs formations en Nouvelle-Aquitaine

09



10



université
PARIS-SACLAY

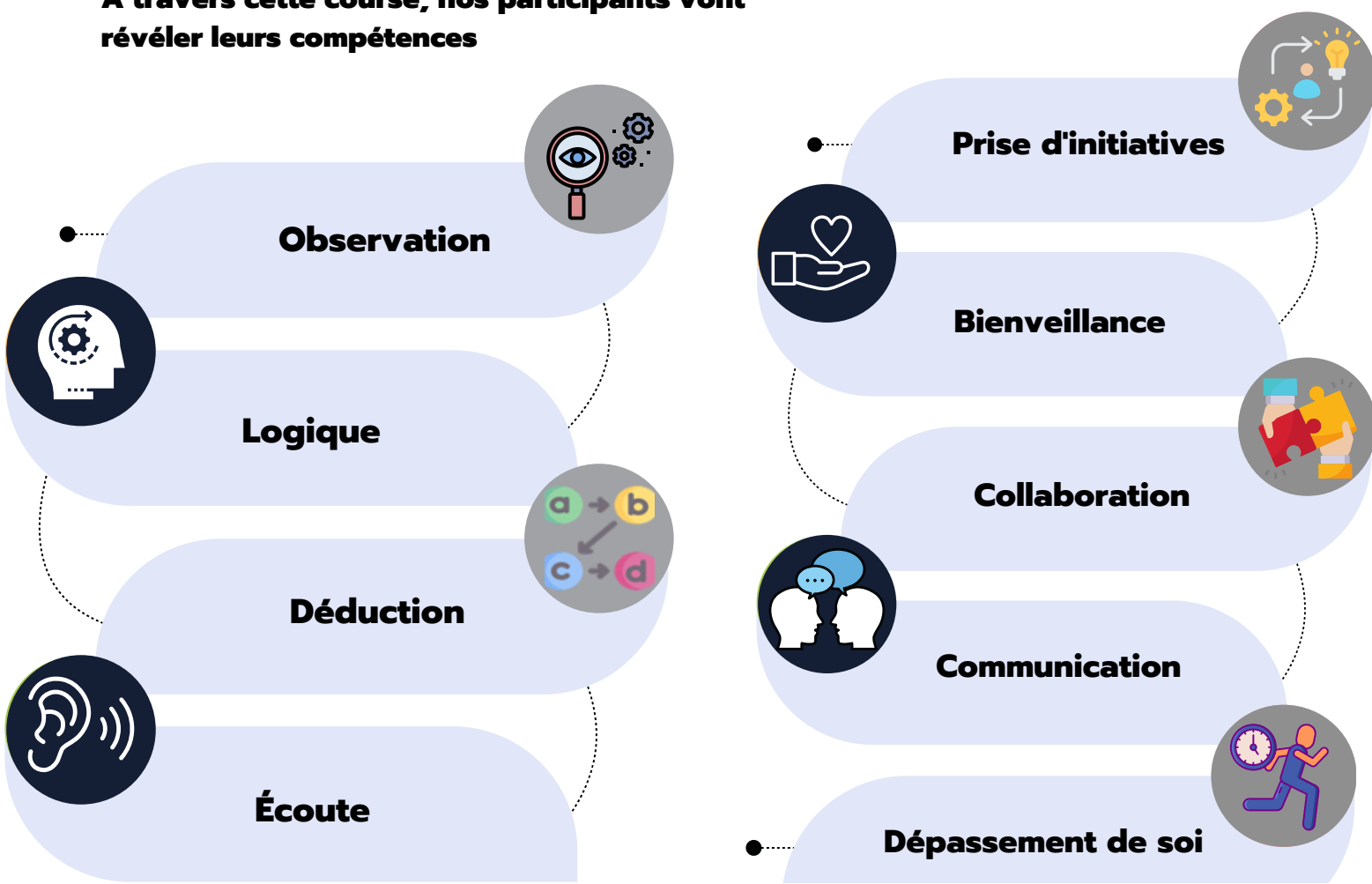
Ils nous ont fait confiance en 2022

Nous organisons des jeux d'énigmes sportifs en grandeur nature dans votre ville !

Le but pour les participants est de de **résoudre ces énigmes**, dans un temps imparti, selon une distribution de rôles affectés en fonction des **personnalités** des participants.



A travers cette course, nos participants vont révéler leurs compétences



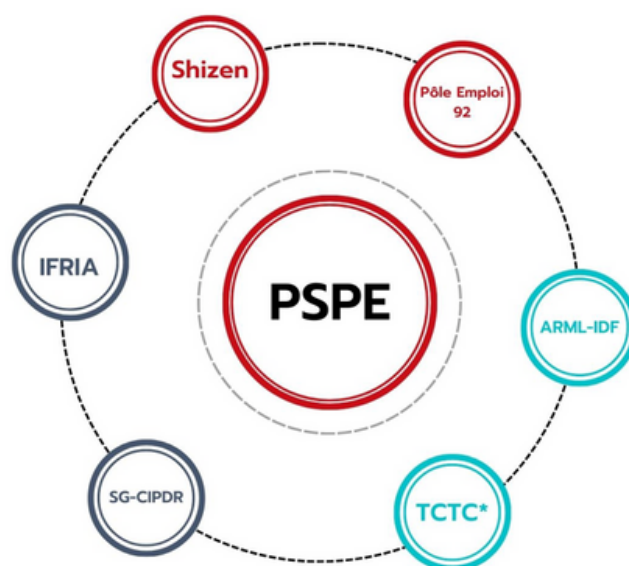
DES PARTENAIRES ENGAGÉS ET IMPACTANTS

Depuis 2017, Pass'Sport pour l'Emploi a construit des liens durables avec ses partenaires. Ces relations permettent à Pass'Sport pour l'Emploi de construire avec eux des formations mais aussi des projets innovants et impactants.

Partenaires formations



Partenaires projets



Nos actions partenariales en 2022

ARML-IDF et « Du Sport à l'Emploi » :

12 actions

IFRIA et « Archipel » :

10 actions

Groupe EDF : 3 actions

3 actions

Victoire vers l'Emploi (Pôle Emploi 92) :

27 sessions

Mairie de Paris et TCTC 2024 :

2 promotions

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES **PAR LE SPORT**

LA MÉTHODE



Construire avec l'entreprise recruteuse les ateliers sportifs capables de faire ressortir les soft skills recherchés.

Le jour J, grâce à l'application et à notre équipe de coaches formés à son utilisation, nous pouvons évaluer les candidats en direct selon les ateliers sportifs créés.

A l'issue de l'évaluation le candidat reçoit une cartographie de ses compétences.

OBJECTIF 2023



Continuer d'intégrer l'outil EvaCops dans une démarche :

- D'évolution en développement une réelle méthode de recrutement EvaCops.
- D'essaimage, en promouvant l'outil auprès des acteurs de l'insertion et des entreprises.

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES **PAR LE SPORT**

POURQUOI LA CARTOGRAPHIE DES COMPÉTENCES ?



Pour le candidat

Un relai au CV classique.

Une connaissance de ses axes d'améliorations

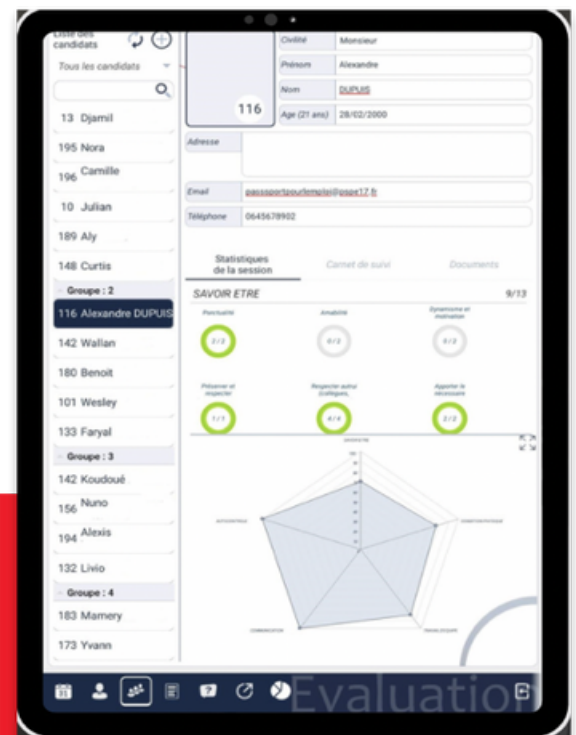
Pour l'entité recruteuse

Une photographie à l'instant « T »
des compétences des candidats.



Pour les CIP

Une vision en situation du candidat et
un support de travail complémentaire



ÉVALUATION DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES PAR LE SPORT

EvaCops®

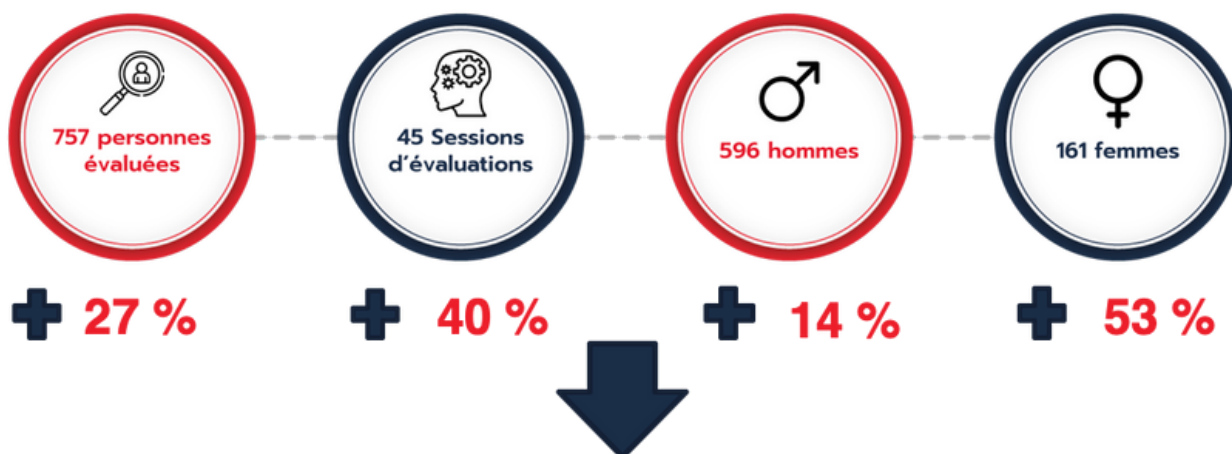
Outil central de la vision de Pass'Sport pour l'Emploi, 2022 aura été l'année de déploiement et de stabilisation de la méthode de recrutement EvaCops.

Cette application créée et développée par Pass'Sport pour l'Emploi, est aujourd'hui l'outil qui nous permet d'être présents sur de nombreux événements mais aussi de construire des synergies intelligentes avec les écosystèmes territoriaux de l'insertion.



L'évaluation des compétences comportementales par le sport est depuis sa création un outil important et central de la vision de Pass'Sport pour l'Emploi.
Notre volonté est et sera toujours l'innovation.

EvaCops en 2022 c'est



**ÉVOLUTION
DEPUIS 2021**

14

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES PAR LE SPORT

Focus sur 2 projets innovants

Chausse tes baskets pour 1 job



Organisé le 14 mars 2022 en partenariat avec le groupe EDF, « Chausse tes baskets pour 1 job » est un job dating sportif utilisant la méthode de recrutement EvaCops.

Plus de 80 personnes ont pu découvrir les métiers du groupe EDF et de ses filiales Enedis et Dalkia. L'objectif : recruter de futurs alternants avec pour objectif un CDI à la clef !

Victoire vers l'Emploi

En collaboration avec cinq agences Pôle Emploi des Hauts de-Seine, avec l'agence de Courbevoie comme chef de file, Pass'Sport pour l'Emploi a reçu en 2022 X cohortes de demandeurs d'Emploi en EvaCops® de préparation, dans l'optique de sensibiliser les participants à l'importance des compétences comportementales et les préparer au mieux au job dating sportif final organisé par leurs conseillers Pôle Emploi, dans le secteur de la sécurité privée, de la vente ou encore de la restauration.



LA POURSUITE DE NOTRE PIC 100% INCLUSION

OSE LE SPRINT !

Un expérimentation très enrichissante

Pass'Sport pour l'Emploi est lauréat depuis juillet 2021 de l'appel à projet « PIC 100% inclusion : la fabrique de la remobilisation », en consortium avec l'Association Régionale des Missions Locales d'Ile-de-France (ARML-IdF) et le Shizen-Sport-Truck®.



*Vendredi 21 octobre 2022, dans le quartier
Marcouville de Pontoise*

Repérage de nouveaux publics, remobilisation par le sport et accompagnement vers l'insertion professionnelle

OSE LE SPRINT, C'EST...

12 Quartiers prioritaires de la politique de la ville couverts et autant de Missions Locales pilotes sur leur territoire pour déployer le projet à nos côtés

457 Pratiquants aux différentes sessions sportives

DONT

105 Sprinters*

8 CDD de moins de 6 mois ou intérim

7 CDD de plus de 6 mois ou CDI

6 Entrée en formation qualifiante

43 personnes inconnues du Service Public de l'Emploi inscrites en Mission Locale grâce au dispositif

35 entrées en Contrat d'Engagement Jeune

**Les sprinters sont les bénéficiaires du parcours (personnes de plus de 16 ans, ni en études, ni en formation, ni en emploi, engagées dans la démarche proposée)*

17

L'INCLUSION PAR LA SPORT :

PROMOUVOIR LA FÉMINISATION POUR LES MÉTIERS EN TENSION

L'inclusion par le sport est une valeur fondamentale de notre organisme Pass'Sport pour l'emploi. Nous sommes reconnaissants envers le conseil départemental de Seine-Saint-Denis qui a cru en nous, nous a soutenus dans cette aventure et a permis à ces femmes éloignées de l'emploi de retrouver un objectif et de révéler leur potentiel.

Dans le cadre des Jeux Olympiques imminents, nous avons mis en place une initiative novatrice visant à promouvoir la féminisation dans les métiers de la sécurité privée. Cette promotion 100% féminine a pour objectif de sensibiliser à l'importance de l'égalité des genres et d'encourager la participation des femmes dans des métiers en tension, notamment ceux de la sécurité privée.



L'enjeu essentiel de la féminisation de ces métiers requiert une attention particulière, car malgré les progrès réalisés au fil des années, les femmes continuent de faire face à de nombreux obstacles qui entravent leur accès à certains emplois et la reconnaissance de leurs compétences.

En mettant en place cette promotion 100% féminine, notre objectif est de mettre en lumière ces problématiques et de mobiliser l'écosystème afin de promouvoir activement l'égalité des genres dans différents secteurs professionnels.

De plus, en raison des stéréotypes de genre, de nombreuses femmes ne se sentent pas suffisamment confiantes pour envisager une carrière dans certains domaines. Les normes sociétales et les attentes traditionnelles ont créé une perception selon laquelle certains métiers seraient davantage réservés aux hommes, alimentant ainsi une réticence chez les femmes à s'y engager. Cette perception peut entraîner un manque de confiance en leurs propres compétences et capacités, les empêchant d'explorer pleinement leur potentiel professionnel. Il est donc primordial de poursuivre nos efforts pour sensibiliser, encourager et soutenir les femmes dans leur choix de carrière, en leur fournissant des opportunités concrètes, des modèles inspirants et des environnements inclusifs. En brisant ces barrières et en renforçant l'égalité des chances, nous permettons aux femmes d'épanouir leurs talents et de contribuer pleinement à tous les domaines professionnels, favorisant ainsi une société plus équilibrée et dynamique.

L'organisation d'une promotion exclusivement féminine présente plusieurs avantages significatifs pour notre organisme. Tout d'abord, elle suscite l'intérêt des femmes pour les métiers de la sécurité. Cette initiative joue un rôle clé dans la déconstruction des stéréotypes de genre associés à ces emplois, en démontrant que les femmes sont aussi compétentes et passionnées que les hommes dans ces domaines.

Cette promotion a été conçue comme une plateforme d'expression et d'émancipation pour les femmes participantes, leur permettant de développer leurs compétences, leur confiance en elles et leur leadership. À travers cette initiative, nous avons encouragé les participantes à repousser les barrières traditionnelles et à mettre en valeur leurs talents et leur détermination, démontrant ainsi que la sécurité privée est accessible à tous. Les retombées de cette initiative ont été significatives, tant au niveau individuel que collectif. Les participantes ont exprimé un sentiment accru de confiance en elles, de fierté et d'appartenance à une communauté soudée de femmes. Elles sont nos plus belles ambassadrices.





MOT DE LA DIRECTRICE : Lydia Bouchardon

"La prochaine mission sera le déploiement en Nouvelle Aquitaine. Nous avons pu expérimenter quelques sessions de formations dans cette région, d'abord en itinérance, pour développer bientôt une offre pérenne ! Le challenge sera de taille pour toute l'équipe de Pass'Sport pour l'Emploi. Je remercie mon équipe et l'ensemble de nos partenaires, qu'ils soient institutionnels ou associatifs, c'est un vrai bonheur au quotidien."



Indicateurs réseaux sociaux 2022



Facebook

+ 350
abonné(e)s

Instagram

+ 120
abonné(e)s



LinkedIn

+707
abonné(e)s

REMERCIEMENTS



L'ensemble de nos formateurs et de nos coachs !

ACTEM'Otel
Maintenance et Gestion technique hôtellerie

Adecco

AKTO
L'Expert du client des services



Missions Locales
Ile-de-France



ASGARTH
consultants

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

CONSEIL
NATIONAL DES
ACTIVITÉS
PHYSIQUES DE
SÉCURITÉ



dalkia
GROUPE EDF

PREFET
DE LA RÉGION
ILE-DE-FRANCE

Direction Régionale Interdépartementale
de l'Éducation, de la Jeunesse,
de l'Enseignement Supérieur et de la Formation
de l'Enseignement Supérieur (DIREJES)



Enedis
L'ÉLECTRICITÉ EN RESEAU



Grand Paris Sud
Seine-Essonne-Sénart



GSIPME



AGECONSULTING
ANALYSE • CONSULTING • PROPOSITIONS

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

MISSION
LOCALE
DE PARIS
Département de la Seine-Saint-Denis



OFII



pôle emploi

SMS
sport
management
system

sodexo

TORANN
FRANCE

uniformation



PARIS

VIE

A.S.O.
Amaury Sport Organisation

BYBLOS
GROUP

seine saint denis
LE DÉPARTEMENT

CUISINE
MODE
D'EMPLOI(S)
LA FORMATION AUX MÉTIERS
DE LA RESTAURATION
AVEC THIERRY AMARX



EPEC

FACE

FONDATION
D'ENTREPRISE
FDJ

FONDATION
GROUPE
RATP

HUBSAFE



Région
Île de France

IFRIA
LA FORMATION DE
LA FILIÈRE ALIMENTAIRE



FONDATION
GROUPE EDF

RATP
HABITAT



seris
SECURITY

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général
du Comité interministériel de prévention
de la délinquance et de la radicalisation

FORMAPOSTE
ILE DE FRANCE

INS
Insertion Nettoyage Service

ifi
Institut
de formation
industrielle