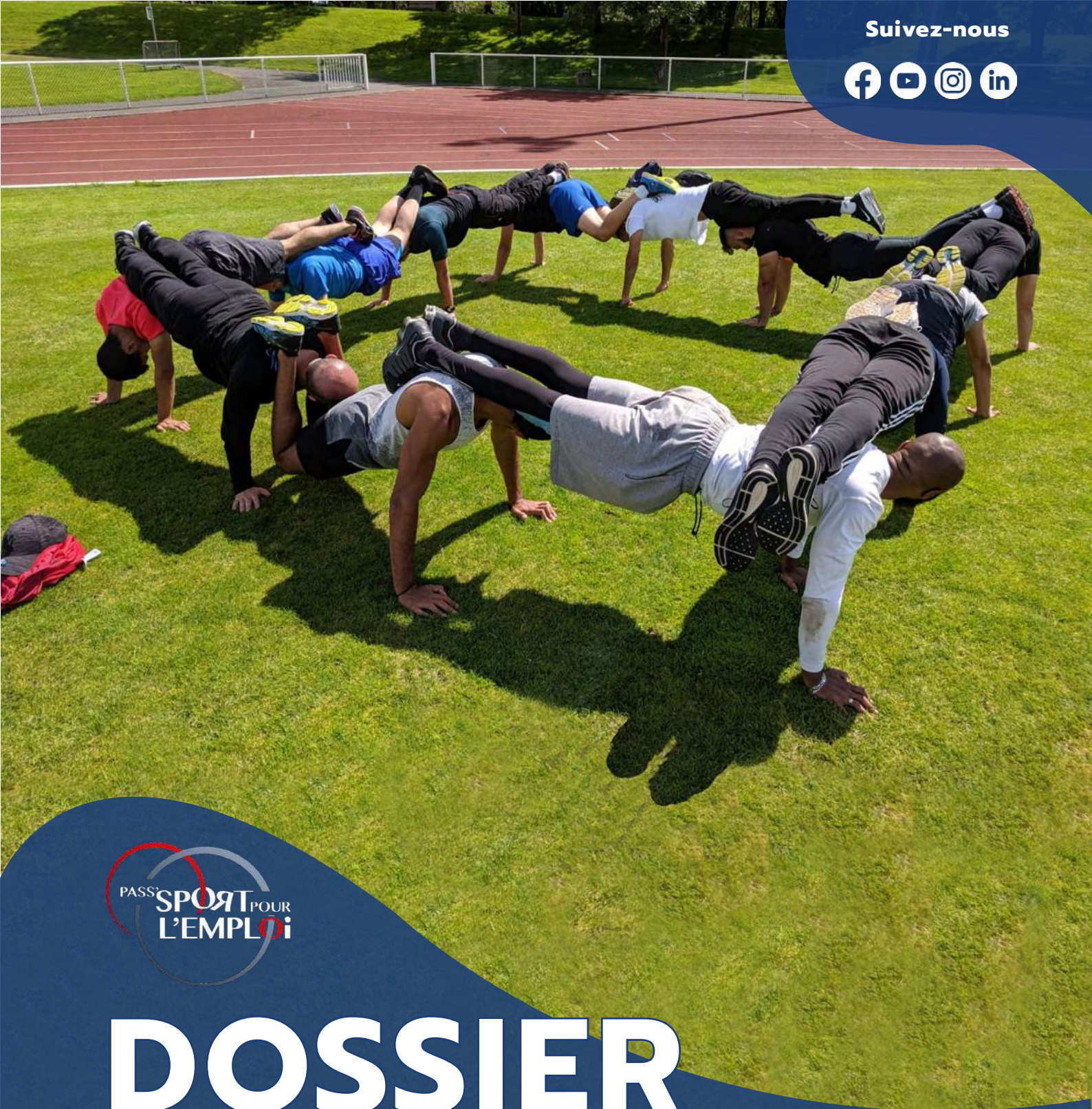


Suivez-nous



DOSSIER DE PRESSE

Chaque maillon est essentiel

Nous contacter

www.sport-pour-l-emploi.com

contact@sport-pour-l-emploi.com

01 43 66 94 65



SOMMAIRE

01 - GÉNÈSE DE L'ASSOCIATION	<u>page 4</u>
02 - LE MODULE SPORT & PERFORMANCE	<u>page 7</u>
03 - EVACOPS Évaluation des compétences comportementales par le sport	<u>page 10</u>
04 - NOS FORMATIONS	<u>page 15</u>
05 - NOS PROJETS DE DÉVELOPPEMENT	<u>page 24</u>
06 - ORGANISATION ET ÉQUIPES	<u>page 26</u>
07 - CONTACTS	<u>page 28</u>

GÉNÈSE DE L'ASSOCIATION

MISSION

Utiliser le sport et ses vertus comme levier d'inclusion professionnelle.

OBJECTIFS

Proposer des formations qualifiantes courtes (12 semaines) et sécurisées (avec emploi au terme), composées d'un module Sport et Performance et d'un module métier, pour des secteurs en tension.

LA VISION DES FONDATEURS

Le Chef Thierry Marx, cuisinier étoilé - déjà fondateur d'organismes de formation tels que « Cuisine mode d'Emploi(s) », a un parcours atypique et doit beaucoup à la pratique sportive dans son chemin personnel.

Avec Benoît Campargue, ancien champion d'Europe de judo et entraîneur des équipes de France jusqu'au sacre de Teddy Riner en 2012, ils sont convaincus que le sport peut apporter ses vertus à des personnes éloignées de l'emploi et en difficulté d'insertion professionnelle.

Ils créent donc Pass'Sport pour l'Emploi dans la perspective d'utiliser le sport comme levier d'employabilité et de santé physique et mentale.



Benoît Campargue
Ancien champion d'Europe
de judo et entraîneur des
équipes de France



Thierry Marx
Chef étoilé et CEO du
Mandarin Oriental



LA NAISSANCE DU MODULE «SPORT ET PERFORMANCE »

La croisée des vocations entre une femme, Lydia Bouchardon, et un ancien athlète de haut-niveau, David Alerte.

Au démarrage bénévole, Lydia Bouchardon s'investit au sein de l'association nouvelle-née, en structuration et aux horizons ouverts. Sa rencontre avec David Alerte, ancien athlète de haut-niveau (voir palmarès*), va véritablement donner corps à l'ADN de Pass'Sport pour l'Emploi. Ensemble, ils conçoivent le Module Sport et Performance qui devient le socle de formation proposé par l'association, et qui répond en tous points à la vision des fondateurs.

*Palmarès

Deux participations aux JO,
Champion du monde en relais 4x100m en 2005,
Finaliste au Mondial 200m en 2009, Champion d'Europe 200m,
Médaille d'or et médaille de bronze aux championnats d'Europe 4x100m,
Champion de France 200m en 2006, Champion de France 200m en 2007,
Vice-Champion de France 200m en 2008,
Médaille de bronze aux championnats de France 200m en 2009.

DATES-CLÉS DE L'ASSOCIATION

2022

2021

2020

2018

2017

2016

JUIN 2022

L'équipe compte 8 salariés

AOÛT 2021

Le projet « Ose le Sprint », porté par Pass'Sport pour l'Emploi, est lauréat du PIC 100% inclusion, financé par le Ministère du Travail et opéré par la Caisse des Dépôts.

ÉTÉ 2020

Pass'Sport pour l'Emploi est lauréat pour la première fois des « Quartiers d'Été » financés par le FIPDR (Fonds Interministériel pour la prévention de la Délinquance et de la Radicalisation). L'association déploie ainsi des accompagnements socio-sportifs sur le temps estival, dans les QPV, avec des coachs spécialisés en Ile-de-France et en Province.

Printemps 2018

Première édition « Du Sport à l'Emploi », pour les entreprises SNCF et Elicor.

Janvier 2018

Naissance d'EvaCops®.

Novembre 2017 - Mars 2018

Première promotion « Agent de Prévention et de Sécurité mention Sport et Performance ».

Mai 2017

David Alerte rejoint l'aventure, Lydia et lui deviennent les deux premiers salariés de l'association.

Février 2017

Création officielle de l'association par Thierry Marx et Benoît Campargue.

Lydia Bouchardon devient, aux côtés du Bureau, la première bénévole de Pass'Sport pour l'Emploi, elle deviendra ensuite sa Directrice Générale.

2016

Création de l'association.



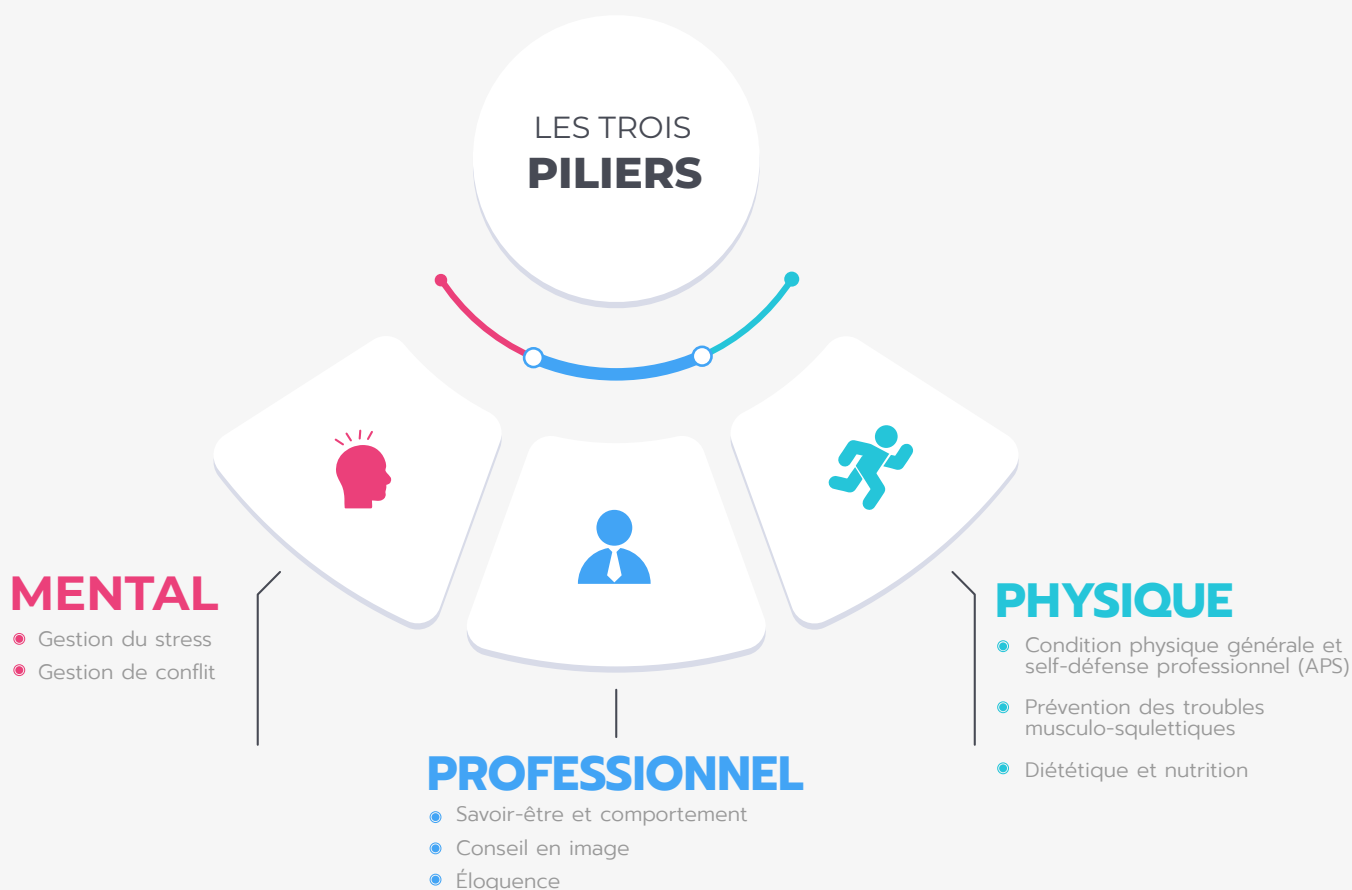
LE MODULE SPORT & PERFORMANCE

MODULE SPORT ET PERFORMANCE

Inspiré du parcours de David Alerte et de ses besoins en tant qu'athlète de haut-niveau, le module Sport & Performance proposé par Pass'Sport pour l'Emploi vise à prodiguer aux apprenants la même rigueur et les meilleurs outils pour préparer leur entrée ou leur réinsertion sur le marché du travail. La condition physique, les codes et valeurs du sport sont ainsi nos supports d'apprentissage.

L'exigence de la formation sportive que nous proposons démontre le volontarisme et la détermination des stagiaires qui la mène à son terme, c'est un élément reconnu et apprécié par les employeurs avec qui nous travaillons.

Le module « Sport & Performance » contient trois blocs de compétences, dont le contenu est systématiquement adapté à la préparation du métier visé. La partie « savoir-faire » est dispensée par l'organisme de formation « métier » auquel nous nous associons.





Chaque cours intégré au programme de formation puise son origine dans l'idée d'optimisation du potentiel, et vise à donner deux clés essentielles aux apprenants : (1) l'importance de connaître son corps et (2) celle de créer un environnement de confiance (en soi, en l'autre), deux garants de la performance sociale et professionnelle.

[Découvrir nos formations](#)

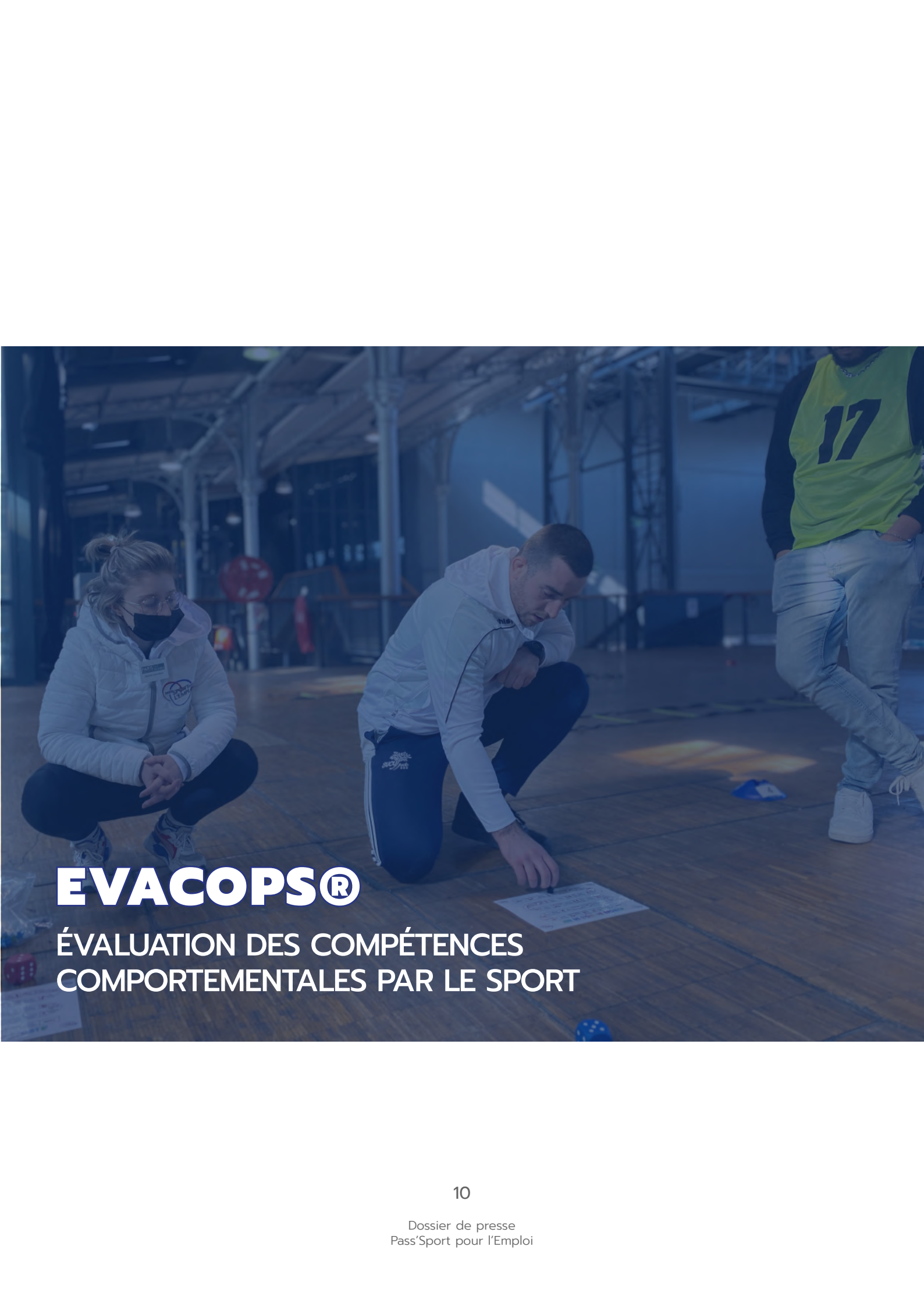
Historiquement, le premier métier concerné par la formation Pass'Sport pour l'Emploi est celui d'Agent de Prévention et de Sécurité (APS) – un métier en forte tension de recrutement, et ce de manière croissante à l'approche des Jeux Olympiques et Paralympique de Paris 2024.

Grâce à la confiance de nos premiers partenaires recruteurs (Torann France, Fiducial, Byblos) et l'adossement à leurs organismes de formation « métier », Pass'Sport pour l'Emploi a pu lancer sa première promotion en novembre 2017.

Le plus de Pass'Sport pour l'Emploi

Pass'Sport pour l'Emploi, au-delà de son objet social et sportif, se caractérise par une méthodologie inversée : partir du besoin des entreprises, construire la formation idéale et dimensionner les promotions de stagiaires en fonction des engagements de recrutement des entreprises. Le sourcing des apprenants ne s'effectue qu'en fin de processus, permettant un accès à l'emploi durable (CDI) à tous ceux qui obtiennent leur qualification.

En d'autres termes, quel que soit le mode de financement utilisé pour les formations que nous portons (opérateur de compétence, Pôle Emploi, Conseil départemental...), nous proposons des parcours sécurisés, financés et rémunérés avec une garantie d'embauche, ou bien des SAS préparatoires avec un parcours sécurisé vers un organisme de formation métier, toujours avec une garantie d'embauche à l'issue de la formation.



EVACOPS®

**ÉVALUATION DES COMPÉTENCES
COMPORTEMENTALES PAR LE SPORT**

EVACOPS®

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES PAR LE SPORT

QUOI ?

Une application créée, développée et utilisée (exclusivement) par Pass'Sport pour l'Emploi.

MISSION

Il s'agit d'un outil d'évaluation, initialement utilisée en début de formation et en fin de formation, permettant de dégager un schéma de progression des compétences comportementales et savoir-être acquis durant la formation.

OBJECTIFS



DIAGNOSTIQUER

Effectuer un diagnostic d'entrée en formation et pouvoir **suivre l'évolution** des candidats tout au long du parcours de formation ;



S'EXPRIMER

Proposer un **mode d'expression, novateur** et naturel, de sa personnalité et de ses qualités humaines ;



IDENTIFIER LES SOFT SKILLS

Pouvoir, grâce à l'activité sportive, mettre en avant les « **soft skills** » transférables au monde de l'emploi ;



VALORISER

Procurer aux bénéficiaires un outil pour travailler sur leurs axes de progrès et **valoriser leurs performances sociales** ;



AVOIR UNE MEILLEURE VISION DU CANDIDAT

Procurer aux recruteurs une vision des candidats allant au-delà de leur CV, et l'opportunité de **déceler chez eux des qualités essentielles pour la vie professionnelle** qu'un entretien d'embauche classique ne permettrait pas de cerner avec autant d'acuité.

LA MÉTHODE EVACOPS® :

À partir des savoirs-être principaux recherchés par l'entreprise recruteuse, nous construisons les ateliers sportifs capables de faire ressortir ces **soft skills**.

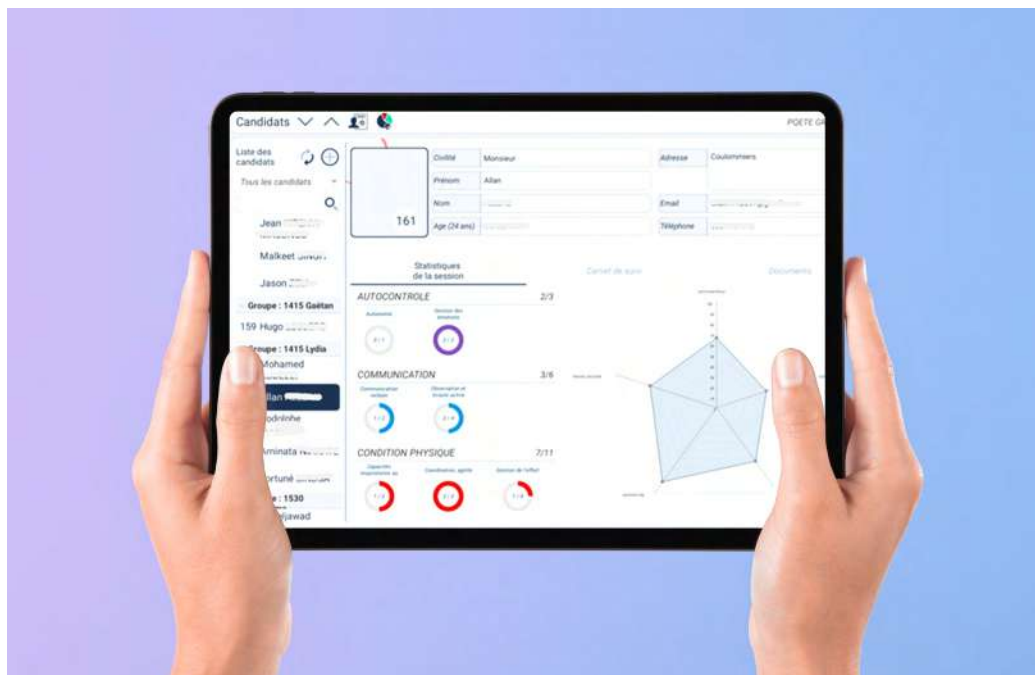
Le jour J, grâce à l'application et à notre équipe de coachs formés à son utilisation, nous pouvons évaluer les candidats en direct selon les ateliers sportifs créés et les critères d'évaluations retenus.

A l'issue de l'évaluation le candidat reçoit une **cartographie de ses compétences**, qui sera un relai à son CV classique, mais aussi un support de travail complémentaire pour son conseiller par exemple.

CONCRÈTEMENT, ÉVACOPS C'EST QUOI ?



EVACOPS® EST PLUS QU'UNE APPLICATION, ELLE DEVIENT UNE MÉTHODE DE RECRUTEMENT



Aperçu non exhaustif de l'application EvaCops

POURQUOI UTILISER L'ACTIVITÉ SPORTIVE COMME RÉVÉLATEUR DE COMPÉTENCES ?

Sans nous en rendre compte, lorsque nous pratiquons une activité physique nous nous imposons un cadre, des règles. Ce cadre et ces règles sont transposables au monde professionnel.

Individuel ou collectif, le jeu, le sport, permet aux pratiquants de sortir de leur quotidien pour s'immerger momentanément et totalement dans un cadre ludique.

Les participants s'autorisent à exprimer leurs émotions. La pratique sportive et le challenge physique et mental qu'elle entraîne, révèlent personnalités et compétences douces.



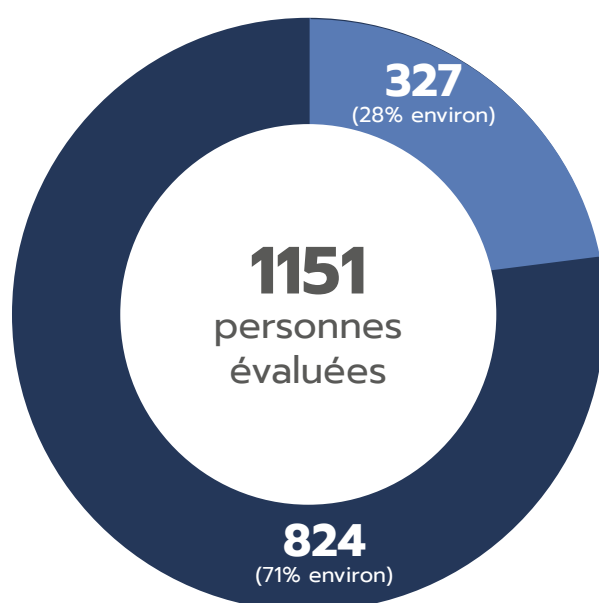


ÉVOLUTION PROGRESSIVE DE NOTRE VISION

L'EvaCops® a suscité un intérêt auprès des entités recruteuses et des différents prescripteurs partenaires, leur permettant d'innover dans les processus de recrutement.

A partir de l'année 2020 essentiellement, EvaCops® n'est plus qu'une application interne mais devient également une méthode de recrutement.

EVACOPS® EN 2021



92
sessions
d'évaluations

Répartition **homme**
et **femme** parmi les
personnes évaluées

A photograph of a group of people running on a red running track at dusk. In the foreground, a woman in a white t-shirt and black leggings is running towards the right. Behind her, a group of men are also running in the same direction. The background features green stadium seating, trees, and a cloudy sky. The overall lighting is dim, with a blueish tint.

NOS FORMATIONS

FORMATIONS

DATES DE NOS PREMIÈRES FORMATIONS

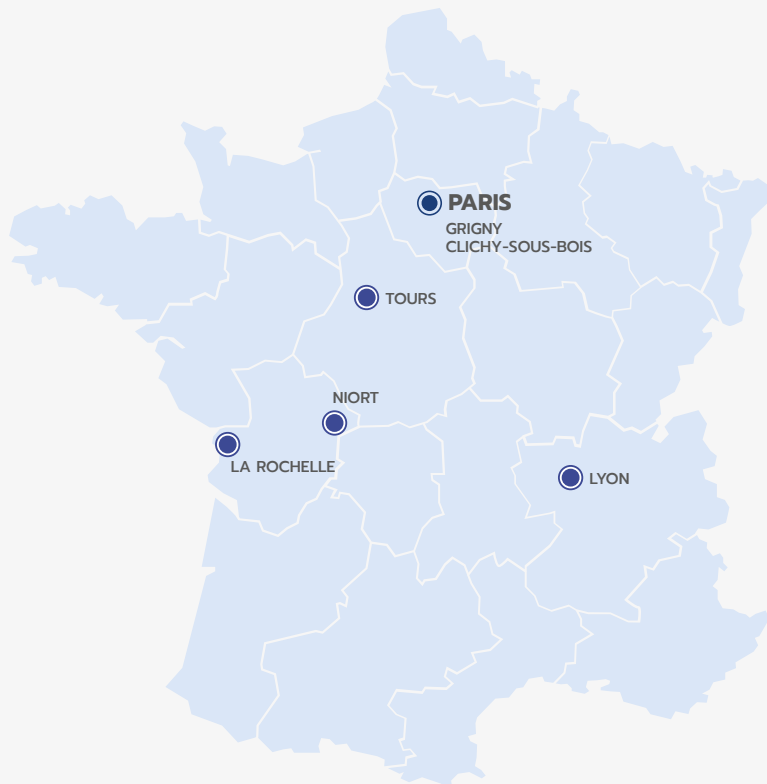


26

sessions de formations animées depuis 2017

365

personnes à l'emploi durable depuis 2017



TÉMOIGNAGES D'ANCIENS STAGIAIRES :



Ismahene Djelloul

Diplômée du CQP Agent de Prévention et Sécurité
Promotion 5 2019-2020
Aujourd'hui salariée de Pass'Sport pour l'Emploi

« Cette expérience m'a changée. J'ai appris à me dépasser, à me canaliser et à aller au-delà de mes limites. Ça m'est arrivée de détester notre coach. Mais aujourd'hui je le remercie pour ce qu'il m'a apporté.

Après avoir exercé quelques temps, grâce à l'engagement de Pass'Sport pour l'Emploi et de sa directrice dans le suivi des anciens stagiaires, j'ai pu intégrer l'équipe comme assistante de recrutement et je suis ravie et honorée !
Merci Pass'Sport Pour l'Emploi. »



Laurie Petrolesi

Diplômée du CQP Animateur de Loisir Sportif
Promotion 2018-2019

« La formation au sein de Pass' Sport pour l'Emploi m'a donné l'opportunité de me former aux métiers de la forme et du bien-être. Ayant toujours voulu être l'auteur du bien être qu'apporte une pratique sportive dans la vie d'autrui, celle-ci m'a permis d'atteindre un premier palier vers cet objectif.

Cette formation a été plus que riche tant sur l'aspect humain que sur le savoir-faire du métier d'animateur sportif.
Aujourd'hui, je remercie infiniment cette association qui m'a permis d'ouvrir de nombreuses portes et d'être épanouie dans ma vie professionnelle. »

NOS DISPOSITIFS

Portés par notre conviction que les valeurs du sport (respect d'autrui, esprit d'équipe, tolérance, honnêteté, honneur, courage, solidarité, coopération ...) sont transversales et transmissibles à la vie quotidienne, tant personnelle que professionnelle, l'association a diversifié son activité en s'impliquant dans des dispositifs d'accompagnement et d'inclusion par le sport, sans nécessairement y associer le module Sport et Performance.

Accepter de rencontrer des difficultés, apprendre à les surmonter, savoir communiquer, se remettre en question, faire preuve d'adaptabilité et gérer son stress sont des étapes fondamentales tant dans la pratique d'un sport que dans l'exercice d'un métier !



**Parcours
d'accompagnement
par le sport**



**Actions de
recrutement
par le sport**

La diversité des projets auxquels nous prenons part démontre la pertinence de cette démarche de détection et de renforcement des soft skills par le sport.



Parcours d'accompagnement par le sport

1. NOTRE PIC 100% INCLUSION, BAPTISÉ « OSE LE SPRINT »



« Ose le Sprint » est un dispositif labellisé au titre de l'appel à projet « 100% inclusion : la fabrique de la remobilisation » du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) financé par le Ministère du Travail et opéré par la Caisse des Dépôts.



Porté par Pass'Sport pour l'Emploi, en consortium avec le Shizen-Sport-Truck® et l'ARML-IdF (Association Régionale des Missions Locales d'Ile-de-France), ce dispositif propose un parcours de remobilisation, d'accompagnement et de recrutement par le sport aux habitants des QPV franciliens.

Pourquoi ce nom ?

Il s'agit d'oser le « sprint » vers l'emploi ou la formation, oser pratiquer, se faire confiance, se lancer !

Après un temps de « captation » par le sport autour du Shizen-Sport-Truck® et des activités proposées (circuit training, boxe ou autres sports de combat, sports collectifs, tennis, badmington, ...) et en bonne intelligence avec les acteurs locaux, les séances sont consacrées à des ateliers de remobilisation, de précision des projets professionnels et de préparation des stagiaires.

Ces séances sont co-construites et co-animées par les conseillers de la mission locale pilote sur le territoire d'intervention, Pass'Sport pour l'Emploi et les coaches du Shizen-Sport-Truck®.

À l'issue du parcours d'accompagnement, qui dure trois mois, les « Sprinters » participent à un forum emploi ou job dating sportif, qui leur permet de valoriser leurs compétences à travers un EvaCops®, et rencontrer directement recruteurs et organismes de formation invités pour l'occasion.



Durée du projet :

octobre 2021



août 2023

Territoires concernés :

- 📍 Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) d'Île-de-France

Publics visés :

- Décrocheurs scolaires
- Personnes de +16 ans, peu ou pas qualifiées, ni en emploi, ni en formation
- Personnes demandeuses d'emploi de longue durée
- Personne en situation de handicap
- Personnes réfugiées



Objectifs

- 1.** Innovation dans les modalités d'accompagnement : développement de la culture de « l'aller vers » dans les Missions Locales et co-construction d'ateliers mêlant sport et insertion ;
- 2.** Remobilisation et accompagnement par le sport : reprise de confiance en soi, travail sur les soft skills, valorisation des projets et personnalités et amélioration de la connaissance des dispositifs de droit commun existant ;
- 3.** Contribution à satisfaire les besoins en recrutement du bassin d'emploi régional d'Île-de-France, tous secteurs d'activités confondus ;



Plus-value

- Tout le parcours en pied d'immeubles : de la captation à l'accompagnement, jusqu'au recrutement pour ceux qui sont prêts
- Le sport comme fil conducteur
- Un outil innovant de mise en valeur des compétences comportementales par le sport (l'EvaCops®), utilisé à la fois durant l'accompagnement (diagnostic des soft skills, schéma de progression, ...) et durant les sessions de recrutement par le sport (job dating sportifs).

2. « VICTOIRE VERS L'EMPLOI » AVEC PÔLE EMPLOI

En collaboration avec cinq agences Pôle Emploi des Hauts-de-Seine, avec l'agence de Courbevoie comme chef de file, Pass'Sport pour l'Emploi reçoit depuis avril 2022 des cohortes de demandeurs d'Emploi en EvaCops@de préparation, dans l'optique de sensibiliser les participants à l'importance des compétences comportementales et les préparer au mieux au job dating sportif final organisé par leurs conseillers Pôle Emploi, dans le secteur de la sécurité privée, de la vente ou encore de la restauration.



3. NOTRE CONTRIBUTION AU DISPOSITIF « 2024, TOUTES CHAMPIONNES TOUS CHAMPIONS ! »

Dans le cadre du programme [Toutes Championnes, Tous Champions](https://tc2.paris.fr/) (tc2.paris), porté par la ville de Paris et l'EPEC, Pass'Sport pour l'Emploi dispense des ateliers théoriques et pratiques de préparation mentale et de remobilisation collective par le sport aux promotions de Championnes et Champions, qui ont pour objectif d'aider les participants à repérer les compétences mobilisées lors de la pratique sportive, et identifier celles qui sont transférables en milieu professionnel. Bien entendu, et plus classiquement, ces ateliers ont également pour objectif de développer la condition physique des Champions, renforcer la cohésion de groupe et leur faire bénéficier des vertus physiques et psychologiques de la pratique sportive.





Actions de recrutement par le sport

1. « DU SPORT À L'EMPLOI » AVEC L'ASSOCIATION RÉGIONALE DES MISSIONS LOCALES D'ILE-DE-FRANCE (ARML-IDF)

Dans ce dispositif porté par l'ARML-IdF, Pass'Sport pour l'Emploi apporte son expertise de recrutement par le sport.

Des demi-journées de job datings sportifs sont proposées aux jeunes déjà accompagnés en Mission Locale, pendant lesquelles ils participent à une EvaCops® et sont ensuite reçus en entretiens individuels par les recruteurs présents sur place ce jour-là.

En 2020, 2021 et au premier semestre de 2022, les actions « du Sport à l'Emploi » étaient centrées sur les métiers du BTP, un secteur en forte tension. Ces actions ont pu être conduites grâce au soutien de la Fondation BTP+ et à l'implication du réseau de la Fédération Régionale des Travaux Publics (FRTP).

À partir du deuxième semestre 2022 et en 2023, ce sont les métiers de la restauration qui seront ciblés, grâce au financement de la Fondation Starbucks.



2. APPUI AU RECRUTEMENT DES APPRENANTS DU PIC 100% INCLUSION « ARCHIPEL » PORTÉ PAR IFRIA

Dans le cadre de leur projet PIC 100% Inclusion appelé « Archipel », l'organisme de formation vers les métiers de l'agroalimentaire IFRIA fait appel à Pass'Sport pour l'Emploi lors de la première phase du circuit de recrutement de ses apprenants.

IFRIA sécurise les parcours (alternance et emplois) des apprenants grâce à l'implication des entreprises partenaires (Grupo Bimbo, Danone, Rians, Stef, ...)

Lors de l'étape d'Assessment, les candidats rencontrent les entreprises grâce au sport, lors de demi-journées d'EvaCops. L'intérêt, à la fois pour l'entreprise et le candidat, est de profiter d'une rencontre singulière, d'établir un premier lien de confiance grâce au cadre particulier et plus informel que permet la pratique sportive. Les candidats se dévoilent, se sentent plus à l'aise lors de l'entretien, et les entreprises bénéficient d'un regard nouveau et complémentaire à l'entretien classique, qui améliore leur sélection.



3. « CHASSE TES BASKETS POUR UN JOB ! » AVEC LE GROUPE EDF

Sur le même modèle que pour les entreprises partenaires d'IFRIA, Pass'Sport pour l'Emploi propose des actions de recrutement par le sport au groupe EDF, et en particulier aux filiales DALKIA et ENEDIS.



A photograph of a group of people on a running track at dusk. In the foreground, a man in a white hoodie with the 'PASS'SPORT POUR L'EMPLOI' logo on the back is seen from behind. Next to him, a woman in a light purple top and a man in a white jacket are looking towards the right. The man in the white jacket is pointing his right hand towards the sky. In the background, there is a red running track, a green field, and a city skyline under a dark, cloudy sky.

NOS PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

NOS PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

Après cinq ans d'existence, l'activité de Pass'Sport pour l'Emploi est bien structurée et plébiscitée par ses partenaires et stagiaires.

L'association a désormais deux axes de développement principaux :

- **Diversification des branches professionnelles :**
création de formations dans d'autres secteurs d'activité aux forts besoins de recrutement (gardiens d'immeubles, métiers de l'énergie, stratifieur multi-procédés dans la construction de navires, métiers de la propreté, métiers paramédicaux tel celui de brancardier...)
- **Féminisation des métiers en tension**

DIVERSIFICATION DES BRANCHES PROFESSIONNELLES



FÉMINISATION DES MÉTIER EN TENSION



ORGANISATION ET ÉQUIPE

ÉQUIPE



Lydia BOUCHARDON
Directrice Générale
direction@sport-pour-l-emploi.com



David ALERTE
Responsable Pédagogique
formation@sport-pour-l-emploi.com



Aminata KONE
Responsable Administrative et Financière
gestion@sport-pour-l-emploi.com



Guillaume LOUICHON
Chargé de Développement - actions
de recrutement par le sport
developpement@sport-pour-l-emploi.com



Julie GUILLERMIER
Cheffe de Projet - Ose le Sprint
projets@sport-pour-l-emploi.com



Ismahene DJELLOUL
Chargée de Recrutement
recrutement@sport-pour-l-emploi.com



Vincent THOLMER
Chargé de formations
formation1@sport-pour-l-emploi.com



Ivan KLARIC
Alternant chargé de mission opérations
operations@sport-pour-l-emploi.com



Thierry MARX
Fondateur et Président d'honneur
Chef étoilé, Mandarin Oriental



Benoit CAMPARGUE
Fondateur
Ancien champion du monde de judo
et entraîneur de l'équipe de France
Directeur - Sport Management System



Christophe ETRONNIER
Président
Directeur clientèle et Habitat
à RATP-Habitat



Gibert VERSIER
Vice-président
Chirurgien orthopédiste - Clinique Drouot Paris
et Clinique COT-Est Tournan-en-Brie



Gilles DELAMARRE
Trésorier
Directeur financier - Pompes
Funèbres de France



Elie GIRARD
Secrétaire -
Ancien directeur de cabinet du PDG d'Orange,
PDG d'Atos

BUREAU



CONTACTS

<https://sport-pour-l-emploi.com>

Nous écrire

Pour les sujets liés aux formations
formation@sport-pour-l-emploi.com
06 30 46 41 18

Pour Ose le Sprint
projets@sport-pour-l-emploi.com

Pour les autres actions
developpement@sport-pour-l-emploi.com

Pour les sujets liés à la communication
communication@sport-pour-l-emploi.com



Retrouvez-nous sur les réseaux
Pass'Sport pour l'Emploi

