



Rapport Annuel 2021

Ose Pass'Sport Pour l'Emploi



Christophe Etronnier
Président

Une seconde année de pandémie n'entame pas le courage et le volontarisme des équipes en 2021. Il fallait oser sillonner la France autour du projet gouvernemental« Quartiers d'Été », et se mobiliser chaque jour pour animer par le sport des territoires parfois délaissés, voire hostiles!

La ténacité des collaborateurs, l'intelligence opérationnelle a permis de ne pas reculer et d'avoir de beaux succès.

Il fallait « oser le sprint » et se retrouver finalement lauréat et porteur de ce projet avec les missions locales en Ile de France.

Il est vrai aussi que c'est l'Adn de Pass'Sport que de favoriser le retour à l'emploi par le sport en allant identifier au plus profond les besoins et les talents.

Nos compétences s'enrichissent de nouveaux collaborateurs, de nouvelles technologies se développent comme EvaCops outil unique d'évaluation des compétences, de nouvelles formations s'organisent...

Partenaires, Entreprises, stagiaires, il faut oser Pass'Sport Pour L'Emploi !

IMPLANTATIONS



Légende

- Formation
- Quartier d'été 2021
- IFRIA/ARCHIPEL

SOMMAIRE

p3

Formation

p6

Qui sommes nous ?

p7

Une équipe et des locaux au service des apprenants

p8

Des partenaires engagés et impactants

p11

Un consortium de(ux) partenariats forts : Ose le sprint !

p12

Evaluation des compétences comportementales par le sport

p14

Communication

p15

Remerciements

FORMATION

2021

 | Une année sous le
signe de la qualité

Défi réussi pour Pass'Sport pour l'Emploi !

Engagée dans une démarche qualité depuis sa création en 2017, l'association est heureuse d'annoncer l'obtention de la certification **Qualiopi**.

Le respect des 7 critères et 32 indicateurs permet de garantir la pertinence et l'amélioration continue des formations, la qualité de suivi des stagiaires et le professionnalisme des formateurs.



FORMATION

1 Formation = 1 emploi

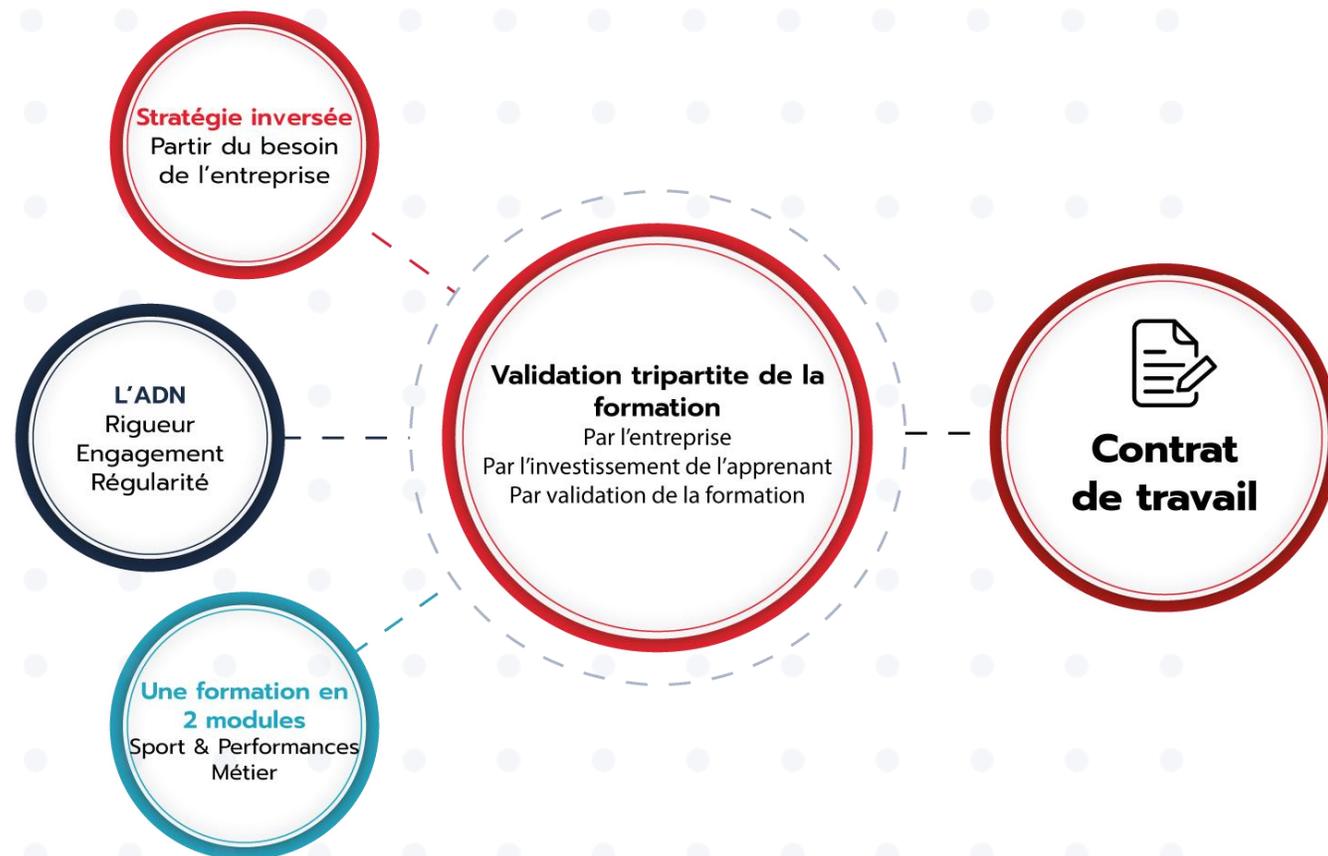
Pour concrétiser son projet, la motivation de l'apprenant est essentielle ! Mais souvent cela ne suffit pas entièrement.

Le module « **Sport et Performance** » créé par Pass'Sport pour l'Emploi permet d'apporter à nos apprenants, les éléments qui sauront transformer leur motivation en **emploi durable**.



Objectif

100% de retour à l'emploi !



FORMATION

Focus sur le module sport & performance

Pensé par les équipes de Pass'Sport pour l'Emploi avec un seul objectif :
Faire de nos apprenants les champions de leur projet !



Mental

Gestion du stress
Gestion des conflits



Physique

Condition Physique Général
Prévention des TMS*
Diététique et Nutrition



Professionnel

Savoir être et comportement
Conseil en image

*Trouble Musculo Squelettique

Notre Méthode

Pour construire notre module **Sport & Performance**, nous sommes partis du constat que la somme des détails qui permettent aux sportifs de haut niveau d'atteindre leurs objectifs, sont transférables au projet professionnel.

Nous avons créé un module où le sport et la condition physique des apprenants deviennent le « liant ». Notre objectif est d'amener nos apprenants vers la performance.



LA FORMATION EN 2021

Chiffres et résultats

7

sessions de formations à
Paris, Tours, Lyon, Clichy
et Grigny

98%

de réussite à l'examen

+700

personnes sourcées

100%

de retour à l'emploi pour
tous ceux qui ont obtenu
leur diplôme (57 personnes).

4,8/5

notre note ANOTEA
(Pôle Emploi)

OBJECTIF 2022

- Faire mieux qu'en 2021 en termes de sessions
- Diversifier les branches d'activités
- Tout en préservant la qualité des formations.

QUI SOMMES NOUS ?

Pass'Sport pour l'Emploi, association loi 1901 et organisme de formation, est née en 2017 de la rencontre entre Benoît Campargue et Thierry Marx.

Ces deux hommes, amis dans la vie, passionnés de sport sont convaincus que celui ci peut être un formidable levier d'inclusion sociale et donc d'employabilité à l'aide du concept : Formation Professionnelle + Sport = Emploi.



Benoit Campargue

- Chef d'entreprise
- Champion du monde par équipe en 1994
- Champion d'Europe de Judo en 1992
- Directeur de l'Equipe de France masculine de judo de 2009 à 2012
- Manager de Teddy Riner jusqu'aux JO de 2012

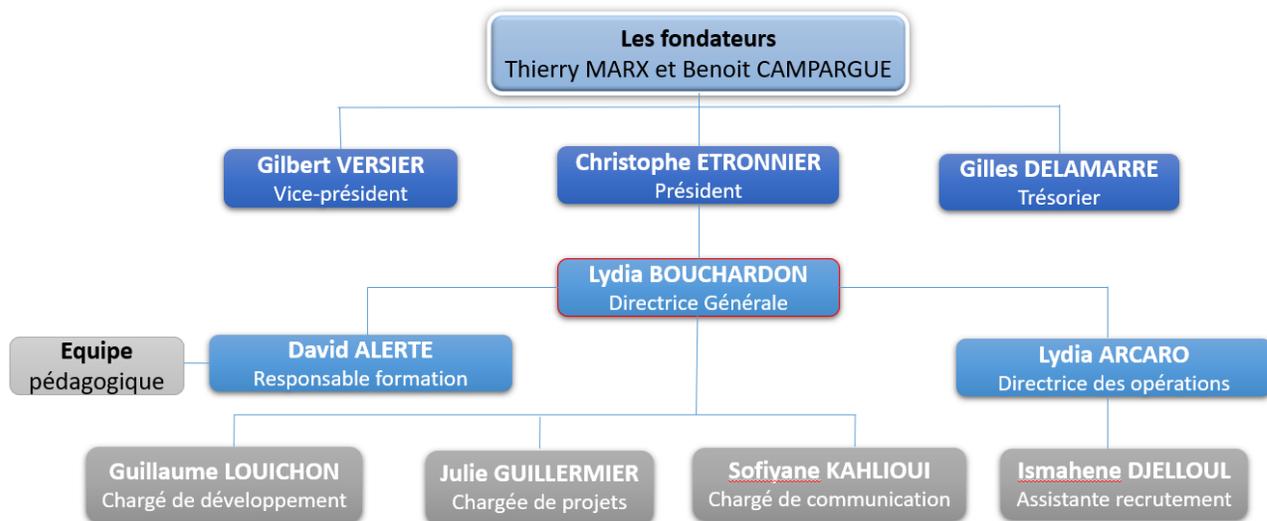


Thierry Marx

- Chef étoilé du Mandarin Oriental
- Fondateur de Cuisine Mode d'Emploi(s)
- Boulangerie Mode d'Emploi(s)
- Media Social Food

UNE ÉQUIPE ET DES LOCAUX AU SERVICE DES APPRENANTS

Organigramme



« Je suis heureuse de pouvoir compter sur une équipe engagée qui ne cesse de croître »
Lydia Bouchardon, Directrice Générale

3

C'est le nombre de
nouveaux collaborateurs
qui ont rejoint Pass'Sport pour l'Emploi en 2021

Des locaux tous neufs !

Rendu impossible en 2020 par la situation sanitaire nous avons enfin pu le mercredi 10 novembre 2021 célébrer l'inauguration de nos locaux.

Nous tenons à remercier tous nos partenaires formation, employeurs et acteurs de l'insertion présents à cette occasion et plus particulièrement : Mme Afaf Gabelotaud, adjointe à la Maire de Paris en charge des entreprises, de l'emploi et du développement économique et Mr Eric Pliez, Maire du 20^{ème} arrondissement de Paris.

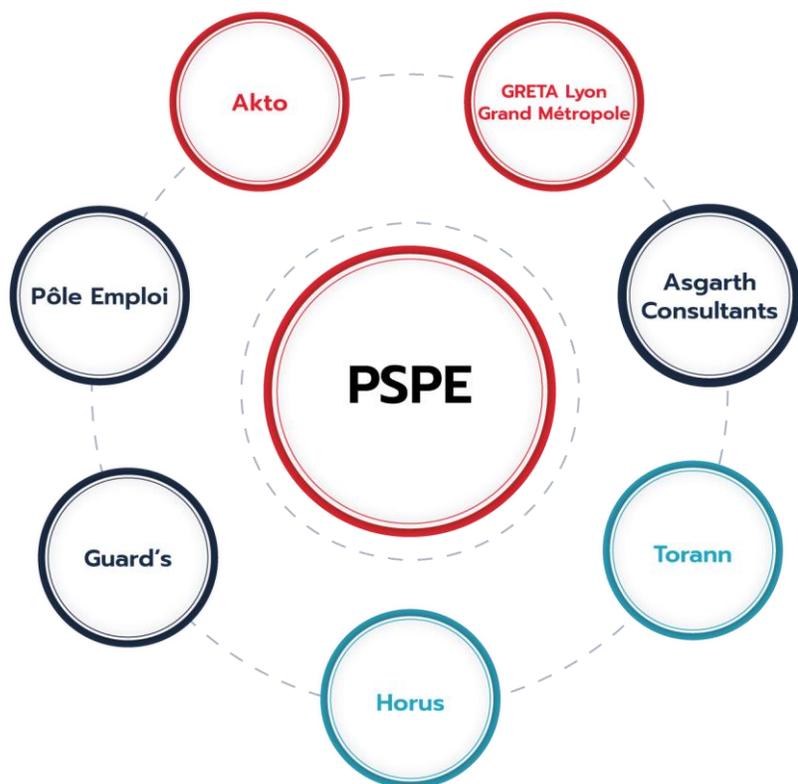
Un grand merci à la Mairie de Paris qui, au travers de son Appel A Projet "Paris tous en Jeux" nous a permis de financer notre emménagement dans le 20ème arrondissement.



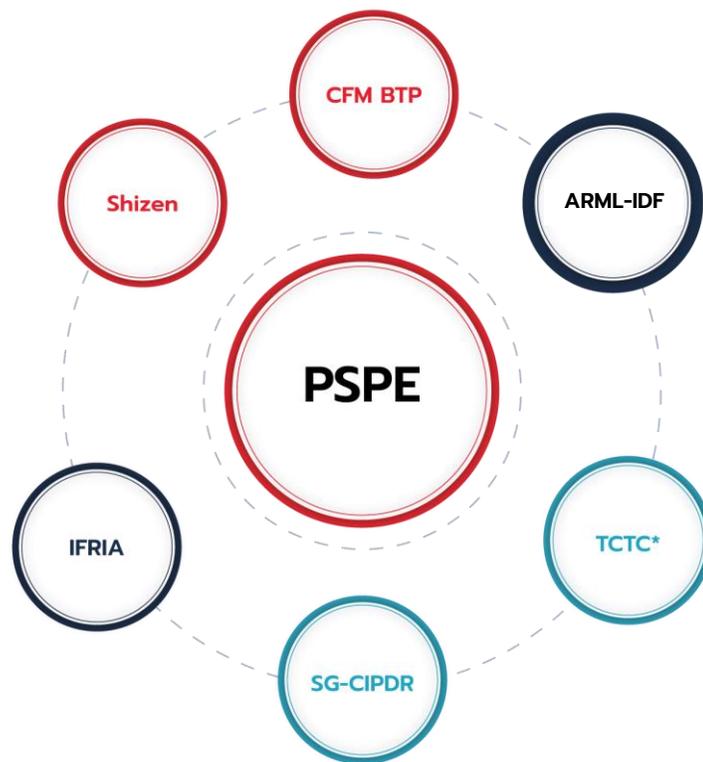
DES PARTENAIRES ENGAGÉS ET IMPACTANTS

Depuis 2017, Pass'Sport pour l'Emploi a construit des liens durables avec ses partenaires. Ces relations permettent à Pass'Sport pour l'Emploi de construire avec eux des formations mais aussi des projets innovants et impactants.

Partenaires formations



Partenaires projets



Nos actions partenariales en 2021

ARML-IDF et « Du Sport à l'Emploi » : **4 actions**
IFRIA et « Archipel » : **4 actions**
Mairie de Paris et TCTC 2024 : **5 promotions**
SG-CIPDR et **Les Quartiers d'été 2021**

Objectifs
2022

Consolider et développer nos partenariats

*Toutes Championnes Tous Champions

DES PARTENAIRES ENGAGÉS ET IMPACTANTS

Focus sur les Quartiers d'été 2021

Dans le cadre du Plan « Quartiers d'Été 2021 », financé par le FIPDR (Fonds Interministériel pour la Prévention de la Délinquance et de la Radicalisation) a mis en place une tournée en Ile-de-France et en province avec pour objectif d'animer l'espace public grâce au sport durant la période estivale, et de rassembler les acteurs locaux de l'insertion et de l'emploi autour de la pratique sportive, au plus près des habitants des QPV de déploiement.



29
villes

5467
participants

101
actions

10
Evacops



UN CONSORTIUM DE(UX) PARTENARIATS FORTS : OSE LE SPRINT !

Une reconnaissance nationale

Pass'Sport pour l'Emploi est lauréat depuis juillet 2021 de l'appel à projet « PIC 100% inclusion : la fabrique de la remobilisation », en consortium avec l'ARML-IDF et le Shizen-Sport-Truck.



Cheffe de Projet d'OLS : Julie Guillermier

Des projets qui ont du sens

Le lancement du projet « Ose le Sprint ! » a eu lieu le 20 octobre 2021 à l'Haÿ-les-Roses, et la phase 1 s'est achevée le 27 janvier 2022 à Ris-Orangis.

54 actions de captation par le sport et d'accompagnement vers l'insertion professionnelle dans 5 QPV franciliens

155 participants

12 sprinters

2 CDD de plus de 6 mois

1 entrée en formation qualifiante

4 personnes inconnues du Service Public de l'Emploi inscrites en mission Locale (dont 2 en Garantie Jeune)

4 en attente de réponses des recruteurs

EVALUATION DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES PAR LE SPORT

EvaCops

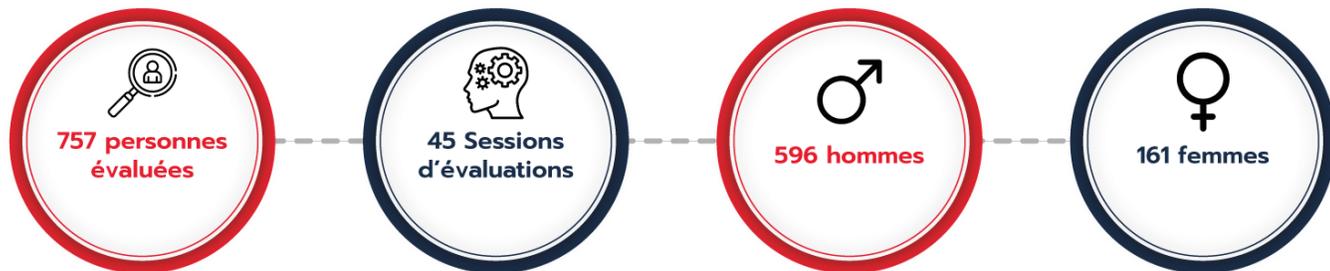
Outil central de la vision de Pass'Sport pour l'Emploi, 2021 aura été l'année de lancement officiel de notre application EvaCops !

L'évaluation des compétences comportementales par le sport est depuis sa création un outil important et central de la vision de Pass'Sport pour l'Emploi. Notre volonté est et sera toujours l'innovation.

EvaCops est le résultat de la rencontre de ces deux objectifs : un outil digitalisé permettant d'évaluer les Softs Skills ou compétences humaines à travers des ateliers sportifs orientés.

Cette application créée et développée par Pass'Sport pour l'Emploi, est aujourd'hui l'outil qui nous permet d'être présents sur de nombreux événements mais aussi de construire des synergies intelligentes avec les écosystèmes territoriaux de l'insertion.

EvaCops en 2021 c'est



EVALUATION DES COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES PAR LE SPORT

LA METHODE

Construire avec l'entreprise **recruteuse** les ateliers sportifs capables de faire ressortir les soft skills recherchés.

Le jour J, grâce à l'application et à notre équipe de coaches formés à son utilisation, nous pouvons évaluer les candidats en direct selon les ateliers sportifs créés.

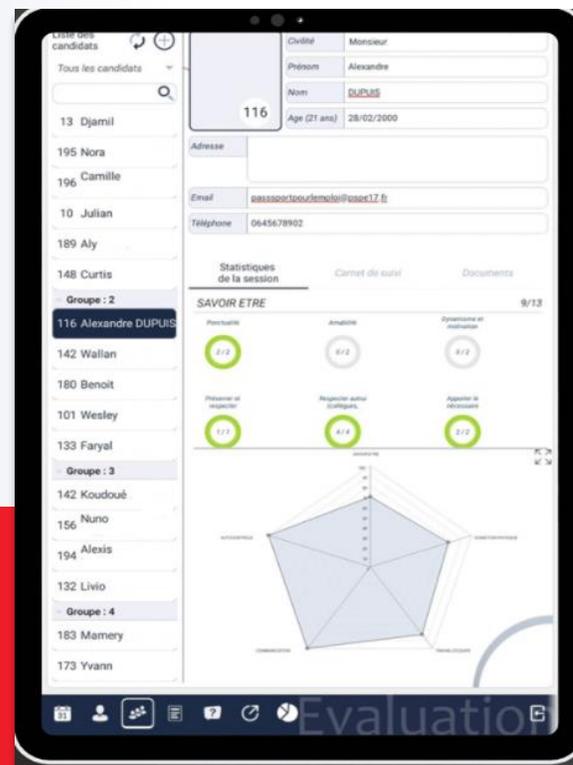
A l'issue de l'évaluation le candidat reçoit une cartographie de ses compétences

OBJECTIF 2022

Continuer d'intégrer l'outil EvaCops dans une démarche...

- **D'amélioration** en continuant de parfaire ses fonctionnalités pour nos formations et en étant à l'écoute des besoins de nos partenaires.
- **D'essaimage**, en promouvant l'outil auprès des acteurs de l'insertion et des entreprises.

Pourquoi la cartographie des compétences ?



Pour le candidat

Un relai au CV classique.
Une connaissance de ses axes d'améliorations

Pour l'entité recruteuse

Une photographie à l'instant « T » des compétences des candidats.



Pour les CIP

Une vision en situation du candidat

COMMUNICATION

MOT DE LA DIRECTRICE : **Lydia Bouchardon**



« En 2020 nous nous étions fixés comme objectif d'intensifier et développer notre communication. Nous sommes conscients que le développement de Pass'Sport pour l'Emploi passe aussi par la communication auprès de nos partenaires actuels et futurs, mais également par une présence sur les réseaux sociaux.

Objectif atteint ! Nous avons dépassés les 1000 abonnés sur chacune de nos plateformes !

Les enjeux, propres à une stratégie de communication, permettent à Pass'Sport pour l'Emploi de se développer notamment à travers la promotion de ses actions.

Le développement exponentiel de nos indicateurs de communication démontrent bien qu'aujourd'hui Pass'Sport pour l'Emploi a su relever se challenge. »

425

Giga de média

15

Vidéos produites

+90

Posts

+500

Stories

Indicateurs réseaux sociaux 2021



Facebook 2021

+247

abonné(e)s

Instagram 2021

+707

abonné(e)s



LinkedIn 2021

+707

abonné(e)s

REMERCIEMENTS

L'ensemble de nos formateurs et nos coachs !

La RATP
RATP Habitat
La Fondation RATP
ASO
Pôle Emploi
AKTO
ARML
Toutes les Missions Locales d'Île de France qui ont travaillé avec nous
IFRIA
Mairie de Paris
Toutes les villes de France qui ont travaillé avec nous
Le CD93
Le GRETA de Lyon Grand Métropole
Asgarth Consultants
Horus Formation
Guard's Formation
Le Shizen Sport Truck
Sport Management System
SG-CIPDR
Le Ministère du Travail
FM-BTP

Torann France
Protec Sécurité
Humando
Adecco
Le Groupe Carrefour
PIC 100% Inclusion
La Banque des Territoires
Notre grande sœur : Cuisine Mode d'Emploi(s)
Notre petite sœur : Media Social Food
DRIETS
Conseil Régional Ile-de-France
FRTP-IdF
OFII de Nouvelle Aquitaine
L'arrondi Solidaire
Groupe Hervé Thermique
ACTEM Hotel
Le CNAPS
FACE
Grand Paris Sud
Vinci Insertion

